

## DOHODA O SRÁŽKÁCH ZE MZDY

uzavřená v souladu s ustanovením § 146 písm. b) zákona č. 262/2006 Sb. zákoník práce  
(dále jen „zákoník práce“)  
(dále jen „Dohoda“)

### SMLUVNÍ STRANY:

název: **Univerzita Karlova**  
**Fakulta tělesné výchovy a sportu**  
se sídlem: José Martího 269/31, 162 52 Praha 6  
zastoupená: doc. PhDr. Miroslav Petr, Ph.D., děkanem  
IČO: 002 16 208  
DIČ: CZ00216208  
(dále jen „Zaměstnavatel“)

a

jméno a příjmení: .....  
datum narození: .....  
bytem: .....  
Osobní evidenční číslo (číslo karty zaměstnance): .....  
(dále jen „Zaměstnanec“)

(Zaměstnavatel a Zaměstnanec jsou dále též uváděni jako „Smluvní strany“ a jednotlivě jako „Smluvní strana“)

### 1. PŘEDMĚT DOHODY

- 1.1. V rámci vytváření příznivých pracovních podmínek pro zaměstnance, Zaměstnavatel mimo jiné poskytuje zaměstnancům možnost využití zaměstnaneckého benefitu **ve formě příspěvku na tarifní služby mobilního operátora**, který je pro zaměstnance spolufinancován Zaměstnavatelem.
- 1.2. Na základě žádosti Zaměstnance, je Zaměstnanci poskytnuta, dle jeho volby tarifní služba mobilního operátora Vodafone Czech Republic a.s., kterou pro zaměstnance zprostředkovává Zaměstnavatel.
- 1.3. S ohledem na pravidla čerpání benefitu se Zaměstnanec zavazuje zaplatit svému Zaměstnavateli částku, kterou představuje částka nad rámec benefitu (příspěvku Zaměstnavatele) a kterou Zaměstnavatel dluží mobilnímu operátorovi za služby spojené s užíváním zvoleného tarifu Zaměstnancem.
- 1.4. Zaměstnanec souhlasí, aby Zaměstnavatel k uspokojení tohoto nároku provedl srážku ze mzdy dvakrát ročně. Zaměstnanec tak souhlasí s tím, aby Zaměstnavatel provedl srážku ze mzdy vždy za období užívání od 1.1. do 30.6. a od 1.7. do 31.12. (včetně) v následujícím měsíci, po období, ve kterém dluh Zaměstnanci vůči Zaměstnavateli za služby mobilního operátora vznikl.

### 2. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

- 2.1. Tato Dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma Smluvními stranami.
- 2.2. Tato Dohoda a vztahy z této Dohody vyplývající se řídí právním řádem České republiky, a to zejména ustanovením zákoníku práce.
- 2.3. Smluvní strany berou na vědomí, že srážka ze mzdy nesmí činit více než by činila při provádění výkonu rozhodnutí podle zákona č. 99/1963 sb. občanského soudního řádu, v platném znění.

V Praze dne:

V Praze dne:

.....  
**doc. PhDr. Miroslav Petr, Ph.D.**  
děkan

.....