



Univerzita Karlova v Praze  
Fakulta tělesné výchovy a sportu

## OPATŘENÍ DĚKANKY č. 10/2015

### Čerpání dovolené v roce 2015 a poskytování pracovního volna bez náhrady mzdy

Zpracoval: Alena Daňková

Odpovídá: Alena Daňková

1. V souladu s ustanoveními § 217 odst. 1 a § 218 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění (dále jen „zákoník práce“), stanovuji povinnost vyčerpat dovolenou.

Akademickým pracovníkům určuji čerpání dovolené v době školních prázdnin od 7. 7. 2015 do 21. 8. 2015 a dále od 22. 12. 2015 do 31. 12. 2015.

Odůvodnění: Podle § 218 odst. 1 zákoníku práce je zaměstnavatel povinen určit zaměstnanci čerpání dovolené tak, aby dovolenou vyčerpal v kalendářním roce, ve kterém mu právo na dovolenou vzniklo.

Zaměstnanci, kteří nemají vyčerpaný zůstatek dovolené z roku 2014, vyčerpají tuto dovolenou přednostně.

2. Případné výjimky (podložené prokázáním nutnosti přítomnosti zaměstnance na pracovišti v důsledku plnění nezbytných úkolů zajišťujících chod pracoviště apod.) předá zaměstnanec, po předchozím schválení vedoucím pracoviště, děkance do 30. 6. 2015.
3. Zaměstnanci, jimž skončí pracovní poměr 30. 6., 31. 7. a 31. 8. si do tohoto termínu vyčerpají poměrnou část řádné dovolené za rok 2015.
4. Řádná dovolená bude poskytována pouze na základě dovolenky, odevzdané před jejím nástupem mzdové účtárně.
5. Pracovní volno bez náhrady mzdy může být zaměstnancům poskytnuto (s přihlédnutím k potřebám pracoviště) v max. výši 4 týdnů v době letních prázdnin a po vyčerpání řádné dovolené. K žádosti o pracovní volno bez náhrady mzdy vyplňte dovolenku (s uvedením neplacená dovolená).  
Aktuální přehled čerpání dovolených a přehled o nároku na poměrnou část řádné dovolené poskytne vedoucím pracovišť na požádání mzdová účtárna.  
Veškeré doklady je třeba odevzdávat do mzdové účtárny průběžně, nejpozději do 25. každého měsíce.
6. Toto opatření nabývá účinnosti dnem 2. června 2015

V Praze dne 2. června 2015

doc. MUDr. Eva Kohlíková, CSc.  
děkanka UK FTVS