

## **OPATŘENÍ DĚKANA č. 7/2012**

### **Tvorba a čerpání sociálního fondu**

#### **Úvod**

Podle § 18 odst. 6 písm. f) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, ve znění pozdějších předpisů, zřizuje veřejná vysoká škola sociální fond. Pravidla pro tvorbu dílčího sociálního fondu vedeného UK FTVS a podmínky čerpání prostředků tohoto fondu zaměstnanci UK FTVS vycházejí z přílohy č. 8 Statutu Univerzity Karlovy – Pravidel hospodaření a z Opatření rektora č. 26/2007, 25/2009 a 26/2009.

#### **Čl. 1**

##### **Tvorba sociálního fondu**

Zdrojem sociálního fondu vedeného UK FTVS je přiděl na vrub nákladů fakulty ve výši 1,3 % objemu nákladů fakulty zúčtovaných na mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost v předchozím ročním účetním období.

#### **Čl. 2**

##### **Použití sociálního fondu**

Prostředky sociálního fondu lze použít:

- a) na příspěvek zaměstnanci fakulty na penzijní připojištění se státním příspěvkem nebo soukromé životní pojištění,
  - b) na příspěvek zaměstnanci fakulty na úroky z úvěru na bytové potřeby,
  - c) na příspěvek zaměstnanci fakulty na úroky z účelového úvěru na potřeby související s bytovými potřebami,
  - d) na nenávratnou finanční výpomoc zaměstnanci fakulty, který se nachází v akutní, tíživé životní situaci,
  - e) na úhradu výdajů spojených s odborným rozvojem zaměstnance souvisejícím s předmětem činnosti fakulty,
  - f) na úhradu daňově uznatelných výdajů spojených s udržením nebo zlepšením zdravotního stavu zaměstnance v mezích potřebnosti pro fakultu,
  - g) na příspěvek fakulty na stravování zaměstnance ve stravovacím zařízení univerzity,
  - h) na příspěvek fakulty na stravování zaměstnance v cizím stravovacím zařízení nebo prostřednictvím poukázek na stravování,
- při splnění podmínek stanovených v dalších člancích tohoto předpisu.

### Čl. 3

#### **Příspěvek na penzijní připojištění nebo soukromé životní pojištění**

1. Nárok na příspěvek na penzijní připojištění nebo soukromé životní pojištění má zaměstnanec,
  - a) jehož pracovní poměr vůči UK FTVS trvá alespoň 5 let,
  - b) jehož výše pracovního úvazku činí a nejméně 5 let činila 1,0,
  - c) který v souladu s příslušnými právními předpisy uzavřel smlouvu o penzijním připojištění nebo soukromém životním pojištění se státním příspěvkem, přičemž součet jeho vlastních příspěvků na tyto účely činí alespoň 500,- Kč měsíčně,
  - d) který o to zaměstnavatele písemně požádá (viz příloha č. 1) na personálním oddělení fakulty,
  - e) který předloží zaměstnavateli veškeré nezbytné podklady, zejména kopii smlouvy o penzijním připojištění nebo životním pojištění,
  - f) oznámí písemně příslušnému penzijnímu fondu nebo pojišťovně skutečnost, že mu zaměstnavatel bude poskytovat příspěvek a výši tohoto příspěvku.
2. Prokáže-li zaměstnanec splnění podmínek a předloží-li veškeré nezbytné podklady do 15. dne v měsíci, bude mu příspěvek přiznán od 1. dne měsíce následujícího.
3. Změnu údajů je zaměstnanec povinen oznámit písemně na personální oddělení bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 8 dnů ode dne, kdy se o daných skutečnostech dověděl.
4. Při splnění podmínek uvedených v odstavci 1 tohoto článku poskytne zaměstnavatel zaměstnanci příspěvek na penzijní připojištění nebo soukromé životní pojištění ve výši 500,- Kč měsíčně.
5. Prostředky budou poukázány formou bezhotovostního převodu na účet penzijního fondu nebo pojišťovny, a to do konce kalendářního měsíce, na který jsou určeny.
6. Zaměstnanec ztrácí nárok na vyplácení příspěvku jestliže:
  - a) jeho pracovní poměr zanikl,
  - b) přestal splňovat podmínky pro přiznání nároku,
  - c) čerpá rodičovskou dovolenou,
  - d) čerpá pracovní volno bez náhrady mzdy.

### Čl. 4

#### **Příspěvek na úroky z úvěru na bytové potřeby**

1. Nárok na příspěvek ve výši 60 % zaplacených úroků, nejvýše však 10 000 Kč v běžném kalendářním roce má zaměstnanec,
  - a) jehož pracovní poměr vůči UK FTVS trvá alespoň tři roky,
  - b) který v běžném kalendářním roce dovrší věk nejvýše 40 let,
  - c) jehož výše pracovního úvazku vůči UK FTVS činí a nejméně tři roky činila 1,0,
  - d) který prokáže, že v loňském kalendářním roce zaplatil v rámci zdaňovacího období úroky z úvěru rozhodné pro stanovení základu daně podle § 15 odst. 3 a 4 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve výši nejméně 1 000 Kč, přičemž odpočet těchto úroků uplatnil zaměstnanec nebo jeho manžel(ka), a s tím, že bytovou potřebou se pro účely tohoto opatření rozumí výhradně bytová potřeba související s vlastním trvalým bydlením zaměstnance uvedená v § 15 odst. 3 písm. a), c) až g) a písm. h) v souvislosti s písm. a) a c) až g) tohoto zákona,
  - e) který v běžném kalendářním roce neuplatňuje nárok na příspěvek podle tohoto článku na stejný účel na jiné součásti univerzity.