

UNIVERZITA KARLOVA

FAKULTA TĚLESNÉ VÝCHOVY A SPORTU

**STRATEGICKÝ ZÁMĚR
UK FTVS**

2021-2025

Projednáno Vědeckou radou UK FTVS dne 26. května 2021

Projednáno a schváleno Akademickým senátem UK FTVS dne 15. června 2021

STRATEGICKÝ ZÁMĚR FAKULTY TĚLESNÉ VÝCHOVY A SPORTU UNIVERZITY KARLOVY NA OBDOBÍ 2021–2025

PREAMBULE

Fakulta tělesné výchovy a sportu je nedílnou součástí Univerzity Karlovy. Za podstatné pokládá Fakulta tělesné výchovy a sportu a lidé, kteří jejím jménem vystupují, přihlášení se k tradicím i odkazu našich předchůdců, stejně jako vytváření podmínek pro rozvoj a jeho udržitelnost ve všech oblastech činnosti fakulty. Klíčovými principy pro naplňování poslání fakulty, jako součástí Univerzity Karlovy, jsou akademické svobody, kritické myšlení, kvalita a vzájemná provázanost vzdělávací a výzkumné činnosti, rozvoj a podpora internacionalizace, etické principy vědecké a pedagogické práce, otevírání společensky relevantních témat zejména v oblastech úzce souvisejících s posláním a zaměřením fakulty.

V souladu s dlouhodobým záměrem Univerzity Karlovy je třeba, aby se fakulta zaměřila na lidské zdroje, neboť: „Nejlepší lidé dělají nejlepší univerzitu.“ Fakulta je společenstvím lidí, je multidisciplinárním pracovištěm. Rozvoj lidských zdrojů, vzájemná spolupráce lidí a pracovišť uvnitř fakulty, v rámci univerzity, ale i s dalšími výzkumnými, vzdělávacími a profesními institucemi je pro rozvoj fakulty zásadní.

Multidisciplinarita, prezentovaná realizovanými studijními programy, je promítána i do oblasti vědecko-výzkumné. Rozvoj vědních oborů, pěstovaných na fakultě, důraz kladený na excelenci ve vědě i praktické využití výzkumných, vědeckých i vývojových aktivit, propojování činnosti výzkumné s činností vzdělávací je rozhodující, neboť: „Konkurenceschopný výzkum je společensky prospěšný. V nadcházejícím období je nutné nalézt a dále rozvíjet nosná výzkumná témata, která budou v souladu s posláním fakulty přispívat k její jednoznačné identifikaci, k jejímu mezinárodnímu uznání. Předpokládáme širší zapojení členů akademické obce při aktivním vyhledávání a řešení výzkumných témat a přenosu poznatků do vzdělávání. Je nutné zajistit širší propojení s profesní sférou a profesními organizacemi a docílit efektivnější využití výzkumných, vzdělávacích i infrastrukturních zdrojů fakulty. Excelenci ve výzkumu, ve výsledcích vzdělávací činnosti lze v tomto ohledu rovněž vnímat jako nástroj zvýšení zájmu nadaných, talentovaných a motivovaných studentů, zaměstnanců, členů akademické obce.

Naším posláním v oblasti vzdělávací je vzdělávání odborníků působících ve sféře sportu, pohybových aktivit a v dalších profesích, kteří po absolvování studia vládnou profesními znalostmi, dovednostmi a manažerskými schopnostmi tak, aby se dobře uplatnili na pracovním trhu v ČR či v zahraničí. V oblasti vzdělávací je nutné věnovat pozornost nejen vlastnímu vzdělávání, ale orientovat se v nových požadavcích společnosti a ty průběžně promítat do změn realizovaných studijních programů s cílem udržet jejich vysokou kvalitu a uplatnění absolventů na trhu práce. Souběžným úkolem je vzdělávat tak, aby se absolventi UK FTVS dokázali orientovat v překotném vývoji postmoderní společnosti a byli připraveni na změny, které je v jejich budoucím profesním i občanském životě čekají. Fakulta tělesné výchovy a sportu tak chce přispívat k tomu, aby vzdělání i nadále bylo trvalou a nejprospěšnější hodnotou společnosti, přispívající k udržení humanismu, demokracie a svobody.

Jednou z rozhodujících podmínek rozvoje, zvýšení konkurenceschopnosti a trvale udržitelného rozvoje fakulty je internacionalizace, spolupráce a investice do rozvoje infrastruktury. Fakulta i nadále bude podporovat otevřenost zahraničním studentům, pedagogům, vědcům, přijímání nových nápadů a řešení nejen výzkumných problémů. Studenti, akademičtí pracovníci, zaměstnanci by měli soustavně usilovat a maximálně využívat možností zahraniční spolupráce, zapojovat se do mezinárodních vědeckých a pedagogických aktivit. Základní vizí je budovat silnou značku, svébytnou instituci s jasně vyprofilovanými výzkumnými tématy, se zřetelnou vazbou na realizované studijní programy, kterými dokáže reagovat na vnější podmínky pracovního prostředí, nové výzvy v oblasti rozvoje poznání a na podněty profesních organizací. Fakulta bude i nadále podporovat celoživotní vzdělávání a smluvní výzkum, jako jednu s forem blízké spolupráce s profesními organizacemi a širšího zapojení odborníků z praxe do vzdělávacích, potažmo výzkumných aktivit, přenosu a uplatnění poznatků a technologií.

Významnou součástí naplnění základní vize jsou investice do rozvoje infrastruktury fakulty, IT technologií, transformace personální politiky a další rozvojové aktivity v oblastech marketingu, v hlavní i doplňkové činnosti fakulty. Kontinuálně budeme usilovat o obnovu a inovaci výukové i výzkumné infrastruktury, kdy cílem je moderní a požadavkům odpovídající stav při respektování zásad udržitelného rozvoje, rovného zacházení, transparentnosti i odpovědného zadávání a inovací. Investice mají přispět ke zlepšování podmínek akademické

obce, podněcovat ke zvyšování kvality výstupů všech zaměstnanců, k vytváření atraktivního a motivačního prostředí podněcujícího nejen výkon, ale poskytujícího dostatek příležitosti všem členům akademické obce ke vzájemnému střetávání, diskuzi i odpočinku.

V návaznosti na masivní využívání IT technologií ve vzdělávání i ve vědě považujeme za důležité pokračovat v inovacích, ve vytváření uživatelsky vstřícných prostředí, jakož i zvýšení kvality distančních studijních opor, digitalizace vybraných agend, sdílení dat, širšího využívání moderních komunikačních technologií apod. Zvýšení podílu využívání moderních technologií povede k nutnosti vzdělávání zaměstnanců včetně oblasti bezpečnostních rizik.

Východiskem dlouhodobého rozvoje fakulty jsou lidé, kteří svojí činností uskutečňují a ovlivňují směřování fakulty. Základní podmínkou je tedy přijetí vize rozvoje fakulty za svou a společným úsilím naplňovat předložené záměry za přispění všech zaměstnanců fakulty.

1. VÝUKA A VZDĚLÁVÁNÍ

Fakulta tělesné výchovy a sportu je součástí Univerzity Karlovy. Společně usilujeme o to, aby realizované studijní programy ve všech formách vzdělávání byly pro uchazeče první volbou. V předcházejícím období jsme úspěšně zvládli transformaci podmínek uskutečňování vzdělávací činnosti v kontextu institucionální akreditace a přechodu ke studijním programům. Prošli jsme složitou cestou příprav a podávání akreditací. V nadcházejícím období se musíme zaměřit na evaluaci realizovaných studijních programů a zavádět změny, reflektující aktuální potřeby trhu práce. Cílem evaluace studijních programů je nastavit vzdělávací proces, aby studenti a absolventi byli schopni se orientovat v postmoderní společnosti a byli schopni adekvátně reagovat na měnící se společnost a podmínky spojené s výkonem povolání. Orientace na kvalitu studijních programů v pregraduálním, doktorském vzdělávání i kurzech celoživotního vzdělávání, zavádění moderních forem a individualizace výuky, spolupráce, propojování výsledků výzkumné činnosti a vzdělávání a internacionalizace jsou klíčovými prvky budoucího rozvoje.

Priority a cíle

- Podporovat kvalitu a rozvoj realizovaných pregraduálních i doktorských studijních programů ve všech formách vzdělávání s ohledem na zaváděné inovace ve vzdělávání a uplatnitelnost absolventů na trhu práce.
- Vytvořit komplexní systém podpory studentů a jejich aktivního zapojení do akademického života.
- Snížit podíl neúspěšných studentů a studentů s delší dobou studia, než je standardní doba studia.
- Nadále rozvíjet a posilovat význam různých forem celoživotního vzdělávání (dále jen CŽV) nabízených široké veřejnosti z různých cílových skupin.
- Zaměřit se na zvýšení možnosti dostupnosti mezi nabízenými kurzy CŽV a studijními programy.
- Posílit zapojení odborníků z praxe a jejich dostupnost ve vzdělávání v kurzech CŽV a studijními programy.
- Podpořit využívání moderních vzdělávacích forem, inovaci metod a forem výuky přispívající k aktivní roli studentů ve vzdělávání a uplatnění absolventů na trhu práce.
- Posílit podíl distančních forem výuky a využívání moderních technologií ve vzdělávání ve všech realizovaných studijních programech v prezenční, v kombinované formě i v kurzech CŽV.
- Podpořit vzdělávání akademických, vědeckých a dalších pracovníků, podílejících se na vzdělávání, s cílem zvýšit jejich kompetence v oblastech využívání moderních technologií a jejich implementace do flexibilních forem vzdělávání.
- Zvýšit zájem o realizované studijní programy a jejich propagaci.
- Zvýšit počet zahraničních studentů.
- Posílit akademickou i vědeckou integritu a rozvoj klíčových kompetencí.

Aktivity

- Hodnocení kvality a optimalizace realizovaných studijních programů prostřednictvím pravidelného hodnocení.
- Rozvíjení a podporování hodnocení kvality vzdělávací činnosti prostřednictvím zpětné vazby studentů a reflexe obsahu a kvality vzdělávání.
- Podporování mentorských aktivit studentů a akademických pracovníků.
- Posilování možnosti uznávání předchozích výsledků vzdělávání a vzdělání dosaženého v rámci kurzů CŽV.
- Průběžné revidování a inovování nabídky realizovaných kurzů celoživotního vzdělávání, reflektující současné potřeby trhu práce, inovování realizovaných studijních programů i tradičního postavení fakulty ve vzdělávání odborníků v oblasti sportu a volnočasových aktivit pro široké spektrum cílových skupin včetně univerzity třetího věku.
- Vytvoření zázemí (materiální, technické, metodické) pro tvorbu elektronických studijních opor a jejich sdílení pro studenty fakulty.
- Podporování bilingvního prostředí v rámci realizovaných studijních programů, propojování vzdělávání studijních programů realizovaných v českém a anglickém jazyce.
- Vytvoření komplexního systému podpory studentů akademickými pracovníky i studenty a získávání nadaných studentů.
- Průběžné hodnocení a úpravy obsahu i formy přijímacího řízení na jednotlivé realizované studijní programy.

- Podporování realizovaných Joint a Multi Degree studijních programů.
- Kontinuální podporování a vytváření podmínek pro další vzdělávání akademických a vědeckých pracovníků (semináře, workshopy), včetně dalších forem neformálního vzdělávání a rozvoje klíčových kompetencí a aktivního zapojení do celouniverzitních aktivit v této oblasti.
- Zvyšování zájmu motivovaných a nadaných studentů o realizované doktorské studijní programy a vytváření podmínek jejich podpory.

Indikátory

- Systém hodnocení kvality studijních programů.
- Počet vytvořených studijních opor využívaných pro flexibilní formy vzdělávání.
- Podíl studentů napříč všemi studijními programy končící v řádné době studia.
- Poměr mezi počtem uchazečů a počtem přijatých; poměr mezi počtem přijatých a zapsaných studentů; poměr mezi počtem zapsaných a absolventů.
- Počet a poměr nabízených zájmových kurzů celoživotního vzdělávání a kurzů zaměřených na výkon povolání; počet účastníků v CŽV.
- Počet realizovaných kurzů v rámci systému celoživotního vzdělávání pedagogických a dalších pracovníků působících v praxi.
- Podíl zapojených odborníků z praxe ve výuce.
- Poměr studentů v jednotlivých typech studijních programů.
- Poměr zahraničních a domácích studentů v pregraduálních a doktorských studijních programech.
- Počet studijních programů, v nichž došlo k inovaci na základě výsledků hodnocení kvality a spolupráce s aplikační sférou.

2. VĚDA A VÝZKUM

UK FTVS musí v následujícím období dosáhnout zřetelné institucionální identifikace naplňované vymezenými činnostmi nejen ve vzdělávací, výzkumné i společenské oblasti, a to jak na úrovni UK, tak i celé ČR. K hlavním cílům tvůrčí činnosti UK FTVS pro následující období patří identifikace nosných témat s pomocí přirozeného sledování tvorby relevantních indikátorů tvůrčí činnosti i schopnosti koncepčních a dlouhodobě stabilních řešení. Je nutné zajistit širší propojenost s profesními organizacemi a sdruženími a docílit účinnější absorpci požadavků pro formulování relevantních výzkumných témat, na úrovni fakulty centralizovat a koncepčně prioritizovat tematické okruhy v rámci tvůrčí činnosti se zachováním akademických svobod, ale také zabezpečit rozvoj výzkumné infrastruktury. V rámci internacionalizace je cílem zapojit UK FTVS do konsorciálního výzkumného projektu oborových zahraničních pracovišť a znatelně více internacionalizovat doktorské studium a celou oblast tvůrčí činnosti. V personální oblasti je klíčové rozpracování pravidel kariérního postupu i motivačních nástrojů a dále dle potřeby inovovat zavedený robustní systém hodnocení tvůrčí činnosti.

Priority a cíle

- Identifikovat nosná témata s potenciálem vynikajících výsledků a dlouhodobého rozvoje, budovat a rozvíjet silné výzkumné týmy.
- Vytvořit podmínky pro podporu výzkumné spolupráce uvnitř fakulty, univerzity i ve spolupráci s aplikační sférou.
- Zaměřit se na širší zapojení studentů pregraduálního a doktorského studia do vědeckých a výzkumných aktivit, zvýšit úspěšnost studentů v programech na podporu vědy Grantové agentury Univerzity Karlovy a v dalších projektech podpory vědy a výzkumu.
- Vyhledávat příležitosti pro realizaci smluvního výzkumu s ohledem na uplatnění výstupů v systému hodnocení vědeckých a výzkumných institucí s ohledem na jejich společenskou relevanci a uplatnění výstupů v aplikační sféře.
- Posílit výzkumnou spolupráci s profesními organizacemi a sdruženími v oblasti sportu.
- Podporovat vytváření mezioborových, mezifakultních a mezinárodních výzkumných týmů a s tím i získávání excelentních výzkumných pracovníků z ČR i zahraničí.
- Zvýšit podíl fakulty v institucionálních programech rozvoje vědy a vědních oblastí Univerzity Karlovy.
- Rozvíjet dále multioborovou orientaci vědecké a výzkumné činnosti fakulty a vytvářet podmínky pro sdílení dat i výstupů.
- Posílit excelenci bibliometrizovatelných i nebibliometrizovatelných výstupů vědecké a výzkumné činnosti.
- Zaměřit se na získávání grantové podpory z národních programů (GA ČR, TA ČR), operačních programů, Horizontu Evropa a dalších národních a mezinárodních zdrojů.
- Zapojit se do spolupráce v rámci mezinárodních konsorcií.
- Podporovat rozvoj vědecké a výzkumné infrastruktury, přístrojového vybavení včetně zvýšení efektivity jejího využití.
- Rozvíjet nadále systém vnitřního hodnocení výsledků tvůrčí činnosti a průběžně implementovat doporučení výsledků mezinárodního hodnocení vědecké práce.

Aktivity

- Vytvoření pravidel efektivního sdílení a využívání výzkumné infrastruktury, a přístrojového vybavení, včetně zásad podílu zapojených pracovníků na výsledcích vědecké a výzkumné činnosti.
- Podpora vědeckým a výzkumným pracovníkům v rámci administrativní a informační činnosti projektového oddělení.
- Průběžná evaluace vědeckého výkonu pracovníků, pracovišť, výzkumných týmů a relevance výstupů vědecké a publikační činnosti.
- Podpora získávání perspektivních a špičkových vědeckých pracovníků (z ČR i zahraničí) s cílem posílit a rozvíjet kvalitu vědeckého výkonu fakulty.
- Příprava a realizace vzdělávacích a diskuzních aktivit s cílem posílit klíčové kompetence nutné pro výzkumnou a vědeckou práci.
- Vytvoření vědeckého portálu UK FTVS jako součásti stávajícího webu v anglickém jazyce.

Indikátory

- Počet získaných grantových projektů.
- Počet relevantních výstupů vědecké a výzkumné činnosti.
- Celkový objem smluvního výzkumu.
- Počet významných vědeckých ocenění akademických a vědeckých pracovníků.
- Počet ocenění mimořádných výsledků tvůrčí činnosti.
- Poměr českých a zahraničních výzkumných pracovníků.
- Zlepšení pozice v žebříčku hodnocení kvality sportovních fakult ve světě.

3. INTERNACIONALIZACE, VNĚJŠÍ VZTAHY A KOMUNIKACE

Internacionalizace se v různé míře prolíná všemi oblastmi činnosti a všemi prioritami strategického záměru jako jeden z důležitých nástrojů zvyšování kvality všech fakultních aktivit. Strategie v této oblasti je v souladu se Strategií internacionalizace vysokého školství na období od roku 2021 a v nadcházejícím období se bude dále zaměřovat na rozšíření mezinárodní spolupráce, na upevnění a stabilizaci vztahů s partnerskými institucemi, na další internacionalizaci studijních programů, jakož i na posílení strategického řízení internacionalizace tak, aby se fakulta stala plně internacionální institucí.

Základním cílem komunikační strategie je podpora celkové strategie fakulty – vytvoření jednotné komunikační linky s ohledem na potřeby cílových skupin, na vize a cíle fakulty.

V nadcházejícím období bude kladen důraz na další posilování strategie otevřených vztahů a efektivní komunikaci s akademickou sférou a veřejností, tj. implementace strategie komunikace fakulty pro odbornou i laickou veřejnost, uchazeče o studium, studenty, absolventy. Rozvoj vztahů s důležitými partnery a sdělovacími prostředky, efektivní komunikace dovnitř instituce a realizace množství konkrétních akcí a aktivit v oblasti marketingu budou klíčovými prvky.

Priority a cíle

- Nadále podporovat výjezdy formou kofinancování programu mobility zaměstnanců fakulty, které nelze financovat ze zdrojů Fondu mobility, programu Erasmus+ a dalších.
- Zaměřit se na rozvoj spolupráce se stávajícími partnery a na vyhledávání nových partnerů s cílem rozvíjet kooperaci v oblastech vzdělávacích, výzkumných i přenosu poznatků a technologií.
- Vytvořit adekvátní zázemí pro přijímání zahraničních studentů i zaměstnanců.
- Prohlubovat spolupráci se strategickými partnery UK a partnery UK FTVS, aktivně vyhledávat nové partnery.
- Vytvořit podmínky pro zavedení a využívání nových forem mobility (blended mobility, virtuální mobility).
- Posilovat spolupráci fakult uvnitř univerzity s ostatními vysokými školami, s veřejnými institucemi a s dalšími národními profesními, vědeckými i odbornými institucemi.
- Rozvíjet využívání moderních forem komunikace a propagace fakulty, včetně výsledků výzkumné a vědecké činnosti, přenosu poznatků a výsledků spolupráce s partnery.
- Vytvořit funkční systém vnitřní komunikace a sdílení dokumentů.
- Spolupracovat s aplikační sférou a rozvíjet spolupráci s absolventy.
- Vytvářet podmínky pro stabilní rozvoj třetí role.

Aktivity

- Vytvoření kontinuální a systematické podpory, orientované na zvýšení počtu vysílaných i přijímaných zaměstnanců a studentů fakulty.
- Rozvoj spolupráce se stávajícími partnery a aktivní vyhledávání nových partnerů z profesní, vzdělávací i vědecké sféry.
- Posilování připravenosti zahraničních studentů ke studiu, orientace příjíždějících studentů, akademických, vědeckých a dalších pracovníků v realizovaných studijních programech i českém prostředí.
- Aktualizace nabídky studijních programů a vytváření podmínek pro přístupnost realizovaných studijních programů pro studenty přijíždějící ze zahraničí.
- Analýza potřeby vnitřní komunikace a oběhu elektronických dokumentů.
- Vybudování synergické komunikační sítě a příprava podmínek pro širší zapojení studentů, zaměstnanců a partnerů v komunikaci s veřejností a propagace výsledků vzájemné spolupráce.
- Rozvíjení spolupráce s absolventy (Alumni klub).
- Implementace relevantních výsledků rozvoje spolupráce, internacionalizace i propagace do pravidelného hodnocení akademických a ostatních pracovníků.

Indikátory

- Počet přijatých a vyjíždějících zaměstnanců a studentů.
- Počet zahraničních studentů.
- Počet uzavřených smluv o partnerství a členství v relevantních mezinárodních profesních organizacích.

- Počet hostujících profesorů a senior researchers.
- Počet podpořených zahraničních pracovníků v rámci podpory zahraničních pracovníků (činnost Welcome centra).
- Počet aktivně zapojených zahraničních studentů podpořených Body programem.
- Počet mediálních výstupů, počet aktivních uživatelů sociálních sítí.
- Počet aktivních členů alumni.
- Funkční intranet a prostředí pro sdílení multimediálních souborů využitelných v propagaci výsledků vzdělávací i výzkumné činnosti fakulty a posilování třetí role.

4. VNITŘNÍ ZÁLEŽITOSTI A PERSONÁLNÍ POLITIKA

Základem a nositeli výkonu, identifikace fakulty, uznání výsledků vzdělávání i badatelské činnosti odbornou i širokou veřejností jsou lidé. Požadavky na kvalitu i uznání pedagogické i výzkumné činnosti stále rostou a promítají se do zvýšené pracovní zátěže zaměstnanců. Naplnění očekávání úspěchu a uznání klade zvýšené nároky na vzdělávání pracovníků a jejich osobní i profesní rozvoj. Ukazuje se zvýšená potřeba diverzifikace rolí všech zaměstnanců fakulty i jejich vzájemné spolupráce formou efektivního propojování nejen na úrovni pracovišť, ale především napříč fakultou, univerzitou i mezinárodně. Dynamika vztahu mezi výkonem a kvalitou ve vzdělávací i výzkumné činnosti, jejich vzájemné propojování, přenos poznatků a technologií, rozvoj nových technologií i internacionalizace zvyšuje nároky na flexibilitu zaměstnanců, jejich odborný přesah a schopnosti efektivní spolupráce. Součástí fakulty nejsou jen zaměstnanci, ale i studenti. Jejich zapojení do vnitřního dění a prezentace fakulty je významným prvkem našeho rozvoje. I nadále budeme podporovat a vytvářet podmínky pro vzdělávání všech studentů a studentů se specifickými potřebami. Pozornost je třeba věnovat nejen vzdělávání a zapojování studentů pregraduálních a doktorských studijních programů do vědy a výzkumu, ale i vytváření podmínek pro jejich osobnostní rozvoj a podněcování jejich trvalého vztahu k fakultě. Cílem činnosti v oblasti vnitřních záležitostí a personální politiky je vytvářet stabilní sbor akademických, vědeckých a technicko-hospodářských pracovníků postavený na principech otevřenosti, vzájemné spolupráce, podněcování vzájemné diskuze, vytváření podmínek pro rovné příležitosti i ohodnocení pracovního výkonu.

Priority a cíle

- Podporovat sounáležitost studentů, zaměstnanců i absolventů UK FTVS a rozvíjet společenský život na UK FTVS.
- Podporovat uvnitř i navenek principy zakotvené v našem Statutu a v Etickém kodexu Univerzity Karlovy, zejména akademické svobody, kritické myšlení, právo na vzdělání, kvalitu a vzájemnou provázanost vzdělávací a výzkumné činnosti, mezinárodní spolupráci, etické principy vědecké a pedagogické práce, otevírání společensky relevantních témat zejména v oblastech úzce souvisejících s posláním a zaměřením fakulty.
- Rozvíjet systém zaměstnaneckých benefitů jako podpory motivace zaměstnanců a získávání kvalifikovaných pracovníků.
- Podporovat bilingvní prostředí.
- Kontinuálně rozvíjet pracoviště zajišťující relevantní podpůrné činnosti nutné pro udržitelný rozvoj vzdělávacích, výzkumných a dalších činností fakulty.
- Přípravovat podmínky pro implementaci změn v personální politice Univerzity Karlovy, týkající se zejména diverzifikace pracovní náplně zaměstnanců, kariérního řádu.
- Vytvářet podmínky pro naplňování principů rovných příležitostí ve vazbě na priority uvedené ve SZ UK.
- Snižovat administrativní zátěž a elektronizovat vybrané agendy.
- Kontinuálně rozvíjet vnitřní systém hodnocení akademických, vědeckých a ostatních pracovníků, podílejících se na vzdělávací a výzkumné činnosti.

Aktivity

- Realizace společenských, sportovních a dalších akcí za účasti studentů a zaměstnanců.
- Posilování podmínek akademické samosprávy, naplňování našeho statutu a zvyšování odpovědnosti všech členů akademické obce za prosazování dobrého jména fakulty.
- Průběžná revize a aktivní vyhledávání nových partnerů pro inovaci zaměstnaneckých benefitů.
- Postupné zapojování informačních technologií do administrativních činností a vnitřní samosprávy.
- Vytvoření a zajištění udržitelnosti funkční platformy oběhu elektronických dokumentů.
- Modernizace správy personální agendy a její funkční propojení s dalšími informačními systémy a databázemi využívanými na UK FTVS (např. studijní informační systém, databáze WhoIS).
- Rozvoj opatření vedoucích k efektivní obnově sboru akademických a vědeckých pracovníků a dalších zaměstnanců fakulty, prevence syndromu vyhoření, podpora slučitelnosti profesního a osobního života s důrazem na podporu rodičů a zaměstnanců pečujících o další rodinné příslušníky.
- Podpora celoživotního a dalšího vzdělávání zaměstnanců v rámci jejich osobního i profesního rozvoje.

Indikátory

- Počet uspořádaných a podpořených akcí.
- Inovovaný systém zaměstnaneckých benefitů
- Počet zaměstnanců z aplikační sféry.
- Počet zaměstnanců účastníci se různých forem vzdělávacích aktivit, workshopů, seminářů a stáží.
- Podíl elektronických a sdílených dokumentů.
- Počet sdílených pracovních míst a částečných úvazků.

5. INOVACE A ROZVOJ

Fakulta disponuje rozsáhlým areálem Veleslavín, Ústředí tělovýchovnou knihovnu, menzou, spravuje koleje i hostel a další výuková střediska, kterými zajišťuje potřeby a podmínky pro realizaci vzdělávacích i vědeckých aktivit, doplňkovou činnost i zajištění podmínek pro odpočinek a setkávání se. Aktivity v oblasti inovací a rozvoje zasahují do všech oblastí naší činnosti a jejich vzájemné propojování je základem dlouhodobě udržitelného rozvoje a prosperity. V předcházejícím období jsme úspěšně realizovali řadu rozvojových projektů, jejichž prostřednictvím se nám podařilo kultivovat prostředí fakulty a vytvářet podmínky pro rozvoj vědy a výzkumu a zabezpečovat adekvátní podmínky pro výukovou a vzdělávací činnost. Zkušenosti získané s realizací rozvojových projektů chceme uplatnit i v následujícím období a kontinuálně vytvářet podmínky pro excelenci ve výzkumu, zvyšování kvality vzdělávací činnosti i podmínek pro další rozvojové a doplňkové činnosti fakulty. Současná doba ukázala a naučila nás, jak efektivně a do jaké míry ve vztahu k našemu zaměření je možné využívat IT technologie. V následujícím období je nutné se zaměřit na podporu přístrojového, technologického i technického zázemí. Moderní infrastruktura a přístrojové vybavení, vývoj nových technologických řešení a metodik je klíčovým prvkem našeho rozvoje. Prioritou je dokončení výstavby přetlakové haly, rekonstrukce 1. NP bloku B (Centrum zdravotní a pohybové výchovy pro studenty se specifickými potřebami), renovace výukových učeben a poslucháren, realizace zateplení a obnovy fasády bloků budov areálu Veleslavín, zhotovení projektové dokumentace a zahájení výstavby Kampusu Veleslavín, modernizace a výstavby prostředků ochrany majetku, lidí a zdraví (protipovodňová stěna v Troji, evakuační cesty a rozhlas) a dále řada dalších investičních akcí vedoucí k údržbě, obnově a modernizaci stávající infrastruktury.

Priority a cíle

- Prosazovat a podporovat principy udržitelného rozvoje a zodpovědného zadávání veřejných zakázek.
- Pokračovat v budování Kampusu Veleslavín s cílem rozvíjet zázemí a relevantní podmínky pro naplňování poslání fakulty ve všech oblastech její činnosti. Prioritou je disponovat moderní infrastrukturou a materiálním, technickým i přístrojovým vybavením podporujícím minimalizaci provozních nákladů i nákladů na údržbu a současně umožňujícím trvalý rozvoj fakulty a vytváření odpovídajících podmínek pro výuku, vědu a výzkum, včetně spolupráce s dalšími subjekty. To platí i v případě investic do obnovy a údržby stávající infrastruktury a majetku.
- Vytvořit pravidla pro využívání přístrojového vybavení fakulty a spoluúčasti na jejich údržbě a obnově.
- Vytvářet podmínky pro efektivní využívání prostor v areálu Veleslavín a výcvikových středisek.
- Rozvíjet vnitřní informační a navigační systém fakulty.
- Posilovat a dále rozvíjet technické a materiální zázemí pro širší využití IT technologií v oblastech sdílení dat, podpory využívání flexibilních forem vzdělávání, vědy a výzkumu i propagace činnosti fakulty.
- Nadále usilovat o účast v rozvojových národních a mezinárodních projektech a vytváření synergií s aplikační sférou.
- Modernizovat procesy doplňkové činnosti, včetně obchodu a služeb, zavedením elektronických nástrojů.

Aktivity

- Kontinuální rozvoj, podpora vzdělávání a technické podpory pro efektivní využívání IT technologií, elektronizovaných agend a využívaných platforem pro flexibilní formy vzdělávání, týmovou práci, sdílení dat, komunikaci na sociálních sítích, ochranu osobních údajů, bezpečnost v digitálním prostředí aj.
- Průběžná revize využití areálu Veleslavín a výcvikových středisek a kontinuální vytváření nabídek využití volných kapacit pro externí partnery.
- Realizace výstavby a obnovy sportovní, výzkumné a vzdělávací infrastruktury.
- Příprava strategických investic do rozvoje a údržby infrastruktury fakulty.
- Implementace celouniverzitní strategie udržitelného rozvoje do vnitřních procesů fakulty v dotčených oblastech v hlavní i doplňkové činnosti.
- Vytvoření strategie fakulty pro inovace a rozvoj.

Indikátory

- Počet připravených a realizovaných investičních akcí.
- Počet realizovaných opatření vedoucí k naplnění principů trvale udržitelného rozvoje.
- Počet realizovaných opatření vedoucí k zavedení využívání elektronických nástrojů, podpory využívání flexibilních forem vzdělávání i sdílení dat.
- Počet realizovaných opatření pro zvýšení propagace a prezentace činnosti na sociálních sítích a v dalších informačních kanálech.
- Poměr podaných a získaných projektů.
- Inovovaný vnitřní navigační systém a informační systém fakulty.
- Počet realizovaných akcí podporující principy udržitelného rozvoje a pravidel zodpovědného zadávání.

6. HOSPODAŘENÍ, EKONOMICKÁ A DOPLŇKOVÁ ČINNOST

Hospodářská činnost fakulty obsahuje samostatné úseky, které vzájemnými interakcemi vytvářejí hospodářský celek s přesahem do všech oblastí a činností fakulty. Jedná se o úsek ekonomický, provozní, investiční a projektový. Každý úsek je dále podle konkrétních pracovních činností dělen na další organizační složky. Vzhledem k úspěšnému plnění strategických cílů v období 2014–2020 je důležitá činnost projektového řízení a administrace projektů externího financování, které v roce 2021 spravuje více než 25 projektů v hodnotě přesahující 150 mil. Kč. Strategické plánování je proto v hospodářské činnosti předpokladem pro úspěšný rozvoj pracovního prostředí fakulty a především zkvalitnění hlavní a doplňkové činnosti pro studenty a další absolventy kurzů na UK FTVS. Strategické cíle hospodaření fakulty jsou v souladu s cíli definovanými v SZ UK a jsou doplněny o specifické oblasti vycházející z potřeb fakulty.

Pro období 2021 plus je prioritizace hospodářských aktivit silně ovlivněna zrychlením trendu elektronizace a digitalizace výuky a komunikace uvnitř i vně fakulty. Vedení a zaměstnanci hospodářského úseku fakulty se soustředí na podporu změny paradigmatu fungování v hlavní a doplňkové činnosti fakulty a zároveň věnují značné úsilí absorbovat zvyšující se administrativně legislativní nároky tak, aby byl maximalizován dopad do administrativních nároků na akademické pracovníky.

Zdravé finanční hospodaření fakulty je dlouhodobě v úzké korelaci s výší příjmů v doplňkové činnosti, CŽV a v investiční oblasti na projektech externího financování. Více než roční významný výpadek příjmů z těchto zdrojů z důvodu epidemiologické situace v ČR bohužel ovlivňuje i strategické řízení těchto činností s cílem hledat nové zdroje a oblasti příjmů fakulty.

Vnitřní systém čerpání zdrojů je stále více vázán na konkrétní činnosti pracovníků fakulty, které naplňují stanovené cíle a aktivity k těmto cílům vedoucí. Analýza a rozdělování zdrojů podle konkrétního výkonu bude v dlouhodobém horizontu posilovat zcela v souladu s personální politikou a strategií UK, a to především s prioritou I SZ UK (Nejlepší lidé dělají nejlepší univerzitu).

Strategickou prioritou v rozvoji infrastruktury je realizace projektových kroků souvisejících s výstavbou Sportovního Kampusu Veveslavín. Díky systematizaci přípravných prací v jednotlivých fázích projektové přípravy postupuje fakulta podle stanoveného harmonogramu. Součástí příprav je i modernizace současného areálu Veveslavín, a to i po technologické, energetické a ekologické stránce. Budoucí fakulní přesah využitelnosti a užitelnosti pro studenty dalších součástí UK, včetně studentů se specifickými potřebami, bude vyžadovat i nezbytnou součinnost fakulty s příslušnými odbory UK. Realizace výstavby bude nezbytné spolufinancovat i z univerzitních zdrojů, tak jak je uvedeno ve finančním rozpočtu výstavby. Seznam významných plánovaných investic do infrastruktury za UK FTVS je obsažen v SZ UK.

Priority a cíle

- Posílení a stabilizace finančních zdrojů fakulty v rámci celouniverzitního příspěvku a dotace.
- Hledání strategických partnerství při realizaci smluvního výzkumu a projektů.
- Koncepční podpora a zajištění dostatku finančních zdrojů pro realizaci grantů a projektů.
- Trvalé snižování nebo alespoň maximalizace absorpce administrativní zátěže.
- Elektronizace, archivace a ochrana vnitřního oběhu dokumentů a dat.
- Zajištění zdrojů externího financování modernizace infrastruktury fakulty.
- Optimalizace vnitřních procesů související s efektivním nákupem zboží a služeb.

Aktivity

- Efektivnější práce s daty v oblasti rozpočetnictví a finančního plánování.
- Zvýšení míry diverzifikace vnitřního rozdělení zdrojů s ohledem na budoucí přínosy.
- Zavedení elektronického oběhu a sdílení dat a informací.
- Revize a úprava organizačního řádu s reflektováním změn externího prostředí.
- Stabilní personální a profesní zajištění projektového řízení ve výstavbě.
- Zavedení oddělení nákupu.

Indikátory

- Hodnota zdrojů hlavní činnosti.
- Hodnota zdrojů z projektů externího financování.
- Výše tržeb v oblasti doplňkové činnosti a CŽV.
- Míra režijních nákladů.
- Hodnota zdrojů mzdového fondu.

Zpracovali:

doc. MUDr. Eva Kohlíková, CSc. – děkanka fakulty

Mgr. Vladimír Hojka, Ph.D. – proděkan pro studijní záležitosti

doc. PhDr. Miroslav Petr, Ph.D. – proděkan pro vědu, výzkum, doktorské studium a rigorózní řízení

doc. PaedDr. Dagmar Pavlů, CSc. – proděkanka pro vnější vztahy a zahraniční záležitosti

Mgr. Jan Chrudimský, Ph.D. – proděkan pro vnitřní záležitosti a rozvoj

Ing. Radim Zelenka, Ph.D. – tajemník fakulty