

Z Á P I S

ze setkání Akademické obce UK FTVS ze dne 28. 5. 2019, Posluchárna P2

Přítomní: doc. MUDr. Eva Kohlíková, CSc. - děkanka
doc. PaedDr. Dagmar Pavlů, CSc. - proděkanka
doc. PhDr. Miroslav Petr, Ph.D. - proděkan
Mgr. Vladimír Hojka, Ph.D. - proděkan
Mgr. Jan Chrudimský, Ph.D. - proděkan
Ing. Radim Zelenka, Ph.D. - tajemník
PhDr. Aleš Kaplan, Ph.D., MBA - předseda AS UK FTVS
členové akademické obce

PROGRAM:

1. Zahájení + přivítání (proděkanka doc. PaedDr. Dagmar Pavlů, CSc.)
2. Sdělení děkanky UK FTVS doc. MUDr. Evy Kohlíkové, CSc.
3. Sdělení tajemníka fakulty Ing. Radima Zelenky, Ph.D. ke mzdovému rozpočtu fakulty 2019
4. Sdělení proděkana pro vědu, výzkum, doktorské studium a rigorózní řízení doc. PhDr. Miroslava Petra, Ph.D. k hodnocení tvůrčí činnosti
5. Sdělení proděkana pro vnitřní záležitosti a rozvoj Mgr. Jana Chrudimského, Ph.D. k hodnocení pedagogické a vědecké činnosti na UK FTVS
6. Sdělení předsedy Akademického senátu UK FTVS PhDr. Aleše Kaplana, Ph.D., MBA
7. Diskuse

Zahájení akce: 14,30 hodin
Ukončení akce: 16,30 hodin

1. Zahájení + přivítání (proděkanka doc. PaedDr. Dagmar Pavlů, CSc.)

Proděkanka doc. Pavlů přivítala spectabilis paní děkanku, proděkany, tajemníka, předsedu AS UK FTVS, členy akademické obce a hosty na dnešním shromáždění a předla slovo paní děkance.

2. Sdělení děkanky UK FTVS doc. MUDr. Evy Kohlíkové, CSc.

V zimním semestru akademického roku 2018/2019 se uskutečnila návštěva jednotlivých kateder a center (3. 9. 2018 - 17. 1. 2019) za účasti paní děkanky, minimálně jednoho proděkana a pana tajemníka. Z těchto návštěv vzešlo mnoho podnětů.

Pozitiva

- Statut FTVS a Vnitřní předpisy - vytvořeny
- růst počtu docentů a profesorů z řad pracovníků UK FTVS
- zaveden systém hodnocení akademických pracovníků (motivace pro růst badatelské a publikační činnosti)

Negativa

- ekonomická oblast
- vědecko-výzkumná oblast
- pedagogická oblast
- ostatní

Ekonomická oblast

- finance, mzdové záležitosti
- obnova materiálu a zajištění oprav prostředků pro výuku (rakety, míče, atd.)
- výukové prostory (tělocvičny, kampus, nafukovací hala)

Vědecko-výzkumná oblast

- publikační aktivita
- chybí na fakultě indexovaný časopis
- problém propagace, inzerce
- nevyváženost přístrojového vybavení pracovišť
- spolupráce mezi pracovišti (chybí výzkumné týmy (na některých katedrách), problematický zájem center a „nesportovních“ kateder a spolupráce se sportovními katedrami)

Pedagogická činnost

- spolupráce mezi pracovišti (výukově)
- vykazování výukových hodin na jiných pracovištích
- poměr mezi teoretickou a praktickou výukou (každá katedra prosazuje svoje zájmy)
- profesní růst - motivace, problematická spolupráce, vybavení pracoviště, vysoká náročnost na habilitační či jmenovací řízení
- doktorské studium - působení na pracovištích, otázka kvantity a kvality školitelů
- kvalita bakalářských, diplomových a doktorských prací
- nové akreditace - strategie dalších akreditací (systém by měl být dokončen do 30. 6. 2019)
- další vzdělávání pedagogických pracovníků
- výuka zahraničních studentů (MNG - není v anglické verzi akreditovaný, pravidla pro vyúčtování výuky s malým počtem zahraničních studentů, pravidla pro sportovní aktivity - zahraničním studentům připravit)

Ostatní

- bezpečnost práce, pracovní pomůcky a oděvy
- technický personál
- vrcholový sport versus sportovní kluby versus sportovní svazy - spolupráce, výuka trenérů, propojení TŠ se studiem TVS - specializace (jako exkluzivita)
- osobnosti sportu - využití pro propagaci fakulty
- nárůst administrativy, byrokracie (do budoucna nevypadá, že by došlo ke zlepšení)
- IT - problémy
- Etická komise - nespokojenost (narůstající problémy v souvislosti s GDPR)
- fakultní školy - ZŠ, SŠ (dne 14. 5. 2019 došlo k podpisu 9 Smluv o spolupráci s fakultními školami (Gymnázia, ZŠ))

3. Sdělení tajemníka fakulty Ing. Radima Zelenky, Ph.D. ke mzdovému rozpočtu fakulty 2019

Vývoj finančních zdrojů UK FTVS - vývoj výše celkové institucionální podpory a výnosy DČ a CŽV - graf

Výdaje na smluvní mzdy akademických a vědeckých pracovníků - graf

Výčet odměn na UK FTVS

- výkonnostní odměny za VPČ
- odměny za práci v DČ
- odměny za práci v CŽV
- odměny z grantů
- odměny z projektů
- odměny pololetní (2 x za rok)
- výkonnostní odměny z nedočerpaných mzdových limitů
- odměny z dodatečných příspěvků MŠMT
- odměny z činnosti v příspěvkových střediscích hlavní činnosti
- odměny za výuky v cizím jazyce
- odměny z programu Progres
- odměny z odvedených režii DČ
- výkonnostní odměny z rezerv pracovišť při realizaci projektu nebo grantu
- odměny ostatní (rozvrháři, přijímací zkoušky, aj.)

Průměrná mzda a medián mezd akademických pracovníků - graf

- až 50 procent pracovníků UK FTVS mělo v loňském roce odměny vyšší než 100 tisíc za rok

Porovnání průměrných mezd podle plnění PPC a VPČ - graf

Opatření na podporu růstu mezd 2019

- od 1. 1. navyšování minimálních zaručených mezd akademických pracovníků
- nárůst podpory zaměstnaneckých benefitů - příspěvku na stravování o 15 Kč na jídlo (+ 37,5 %)
- navyšování mzdových limitů pracovišť dle požadavků vedoucích pracovišť
- navyšování a harmonizace mezd vedoucích pracovníků
- navýšení a rozšíření finančního plnění odměn za VPČ
- vyšší participace zdrojů DČ na celofakultních odměnách
- navýšení odměn za výuku v anglickém jazyce
- návrh systémové navyšování mzdových tarifů formou opatření děkanky (OD č. 7/2019)

Návrh systémového navyšování mzdových tarifů pro rok 2019 - dle Opatření děkanky 7/2019

- navýšení tarifních mezd o max. 15 % současné výše základního mzdového tarifu akademického pracovníka
- měsíční celofakultního limit finančních prostředků pro navýšení 80 tisíc Kč v hrubé mzdě (109 tisíc v mzdových nákladech)
- rok 2019 - plnění PPC, VPČ a NPČ v letech 2016, 2017, 2018
- **požadavky plnění u L1 a L2** - musí v interním hodnocení činnosti akademických pracovníků dosáhnout v letech 2016, 2017 a 2018 každoročně minimální hranici plnění PPC ve výši 100 % a více, dále pak musí překročit za uvedené období průměrné plnění NPČ v min. výši 90 % ročně
- **požadavky plnění u AP1, AP2** - musí v interním hodnocení činnosti akademických pracovníků dosáhnout v letech 2016, 2017 a 2018 každoročně minimální hranici plnění PPC ve výši 100 % a více, dále pak musí překročit za uvedené období průměrné plnění VPČ v min. výši 90 % ročně

- **požadavky plnění u AP3** - musí v interním hodnocení činnosti akademických pracovníků dosáhnout v letech 2016,2017 a 2018 každoročně minimální hranici plnění VPČ ve výši 100% a více

- **požadavky plnění u AP4** - musí v interním hodnocení činnosti akademických pracovníků dosáhnout v letech 2016,2017 a 2018 každoročně minimální hranici plnění VPČ v hlavních bodech ve výši 100 % a více

4. Sdělení proděkana pro vědu, výzkum, doktorské studium a rigorózní řízení doc. PhDr. Miroslava Petra, Ph.D. k hodnocení tvůrčí činnosti (podrobnější informace v prezentaci)

Proděkan doc. Petr v úvodu hovořil o dotacích na vědu v ČR – kdo si v ČR může sáhnout na vědecké peníze, kde je možné nalézt seznam výzkumných organizací, o dotacích na vědu z historického hlediska.

Dále se rozhovořil o činnosti Rady vlády pro vědu a inovace (RVVI)

Dalším bodem vystoupení bylo Biblio hodnocení oborů dle WOS-AIS (úspěšný obor a neúspěšný obor v mezinárodním a národním měřítku) a biblio hodnocení oborů dle WOS-AIS.

Poté se proděkan doc. Petr zaměřil na nebiblio hodnocení Health Sciences.

Dalším bodem prezentace byla aktualizovaná pravidla Hodnocení VPČ (vědecko-publikační činnosti) 2019.

Na závěr prezentace proděkan přednesl jednotlivé mýty o monografiích.

Financování vysokých škol - konference minulý týden, účast minulý týden v poslanecké sněmovně, podíl na vědu je poměrně vysoký.

Pokud někdo chce vyšší plat, musí se vrhnout do vědecké činnosti (projektů).

Mzdy na farmaceutické fakultě v Hradci - profesori: přes 100 tisíc Kč.

5. Sdělení proděkana pro vnitřní záležitosti a rozvoj Mgr. Jana Chrudimského, Ph.D. k hodnocení pedagogické a vědecké činnosti na UK FTVS (podrobnější informace v prezentaci a v příloze č. 2 zápisu z porady VKC ze dne 10. 5. 2019)

Jednotlivé body prezentace proděkana dr. Chrudimského

- hodnocení akademických a vědeckých pracovníků na jednotlivých pracovištích UK FTVS (tabulka, graf)

- kvantitativní kritéria pro rok 2018/2019 - přímá a nepřímá pedagogická činnost (změny oproti minulým letům)

- kvantitativní kritéria pro rok 2018/2019 - vědecko-publikační činnost, hlavní body (změny oproti minulým letům)

- kvantitativní kritéria pro rok 2018/2019 - vědecko-publikační činnost, vedlejší body (změny oproti minulým letům)

- kvantitativní kritéria pro rok 2018/2019 - vědecko-publikační činnost, hodnocení nebibliometrizovatelných výsledků na UK FTVS

- kvantitativní kritéria pro rok 2018/2019 - vědecko-publikační činnost, hodnocení vědecko-publikační činnosti, alokace výkonnostní odměny

6. Sdělení předsedy Akademického senátu UK FTVS PhDr. Aleše Kaplana, Ph.D., MBA

Nově zvolený předseda AS UK FTVS nejprve pohovořil o historii AS UK FTVS - letos slavíme 30 let od zahájení činnosti prvního AS na této fakultě.

Akademický senát UK FTVS zvolený pro období 2018 – 2021 si na svém prvním řádném zasedání zvolil předsednictvo a členy jednotlivých komisí.

Členové Komory akademických pracovníků AS UK FTVS

Jméno a příjmení, tituly	funkce	člen komise
Coufalová Klára, PhDr., Ph.D.	tajemnice	
Daďová Klára, PhDr., Ph.D.		studijní
Heller Jan, doc. MUDr., CSc.		studijní - předseda
Hráský Pavel, PhDr., Ph.D.		legislativní
Jebavý Radim, PhDr., Ph.D.		kom. pro výstavbu a vnitřní rozvoj - předseda
Kaplan Aleš, PhDr., Ph.D., MBA	Předseda	legislativní - předseda
Kokštejn Jakub, Mgr., Ph.D.	místopředseda	
Malá Jitka, PhDr., Ph.D.		
Musálek Martin, PhDr., Ph.D.		
Novotná Viléma, doc. PhDr.		studijní
Pavelka Radim, PhDr., Ph.D.		ekonomická
Prokešová Eva, Mgr., Ph.D.		komise pro výstavbu a vnitřní rozvoj
Šťastný Petr, doc. PhDr., Ph.D.		ekonomická
Zahálka František, Prof. Ing., Ph.D.	místopředseda	ekonomická, legislativní

Členové Studentská komora AS UK FTVS

Jméno a příjmení, tituly	funkce	člen komise
Brožka Matěj, Mgr.		
Harasimová Petra		studijní
Hruša Filip, Bc.		komise pro výstavbu a vnitřní rozvoj
Jarošík Richard, Bc.	místopředseda	ekonomická
Půlpán David, Bc.		ekonomická, studijní
Skrbek Milan, Ing.		Legislativní

7. Diskuse

- **doc. PaedDr. Karel Jelen, Ph.D. (vedoucí katedry AB) na doc. Petra - Prosím jen upřesnit, jak bylo míněno sdělení, pana proděkana Petra, že v zahraničí vychází monografie opakovaně se změnami v textu**

Odpověď: řeč nebyla o monografii, ale o učebním textu, který vychází typicky po určitých letech v edicích.

- **doc. PaedDr. Karel Jelen, Ph.D. (vedoucí katedry AB) na tajemníka Ing. Zelenku – proč vědečtí pracovníci nejsou uvedeni jako akademičtí pracovníci v materiálu pro možnost zvýšení tarifu**

Odpověď: - vědečtí pracovníci byly úmyslně vynecháni, neboť jsou hodnoceny v grantech

- **doc. PaedDr. Karel Jelen, Ph.D. (vedoucí katedry AB) - je minimální hranice podmínkou pro možnost žádosti o navýšení tarifu skutečně „podlaha“ v osobním nastavení v dané platové třídě?**

Odpověď: je třeba respektovat vydané opatření děkanky. Je vhodné do připravené žádosti zahrnout i ty pracovníky, kteří překračují stanovenou dolní mez mzdového tarifu, avšak maximálně v rádech procent nesmí však překročit danou hranici pro navýšení, jak je uvedeno v opatření tj. 15%.

- **doc. PhDr. Jiří Suchý, Ph.D. (katedra PPD) na proděkana doc. Petra a proděkana dr. Chrudimského – co dělat s doktorandy, kteří překročí řádnou dobu studia, školitelé již nejsou v rámci NPČ za tyto doktorandy hodnoceny (vzdát se vedení tohoto doktoranda?).**

Odpověď: dr. Chrudimský - pokud student (doktorand) překročil řádnou dobu studia, tak školitel v rámci NPČ není hodnocen,

doc. Petr - pokud student (doktorand) studuje déle než je řádná doba studia, nejsou z MŠMT na tohoto studenta poskytovány žádné dotace. Dle sdělení Univerzity Karlovy, je pouze 11 procent studentů úspěšných - ukončeno studium v řádném termínu.

Děkanka - jedná se o problém všech fakult (nedokončování studia v řádném termínu). Měl by se zlepšit výběr doktorandů v přijímacím řízení. Bude tendence, aby doktorandi v prezenčním studiu v prvním roce doktorského studia ukázali, co v nich je a co dokáží a poté postoupí do dalšího ročníku. Pokud ne, tak jim bude jim studium po prvním roce studia ukončeno

Proděkan dr. Hojka - jedna třetina studentů (doktorand)/ studuje mimo standardní dobu studia. Oborové rady (Kinantropologie a Biomechaniky) mají dostatek prostředků k ukončení studia studentům, kteří neplní podmínky individuálního studijního plánu nebo jim snížit stipendium.

- **doc. PhDr. Viléma Novotná (vedoucí katedry gymnastiky) na proděkana Chrudimského - jaký je současný účel a význam, případně dopad, našeho fakultního Hodnocení pedagogických pracovníků, když je řešena zejména VPČ (skóruje 2x v ročním hodnocení), ale nehovořilo se ani o výuce (PPČ) a její kvalitě, případně problémech, např. nárůst hodin výuky a hodnocení u KS, a ani o NPČ? Kde se ztratila možnost kompenzace náplně úvazku na 100% (a více) v rámci všech tří kritérií, jak pro jednotlivce, tak pro katedru? Jakou perspektivou motivovat stávající učitele ke zlepšování pedagogické práce a co atraktivního nabídnout uchazečům o místo na naší fakultě v porovnání se školským prostředím?**

Odpověď: hodnocení je používáno jako evaluační nástroj, motivace, sebehodnocení, evaluace jednotlivce, evaluace celku: Impulz k řešení - kvalitu výuky je nutná hodnotit. Nejsme samy, kdo se tím zabývá, ale nejsme zatím schopni to uchopit.

- **PhDr. Tereza Nováková, Ph.D. (vedoucí katedry fyzioterapie) na proděkana doc. Petra a proděkana dr. Chrudimského - zda v rámci evaluace někdo spočítal, jaká**

náročnost spadá na jednotlivou katedru. Na naší katedře je velmi složité dělat vědu při současné pedagogické vytíženosti.

Odpověď: dr. Chrudimský, víme o tom. Je zapotřebí se snažit, aby podíl výuky byl rozprostřen mezi více kateder.

doc. Petr - návrh opatření, ve kterém by se stanovilo, kdo se bude na konkrétní katedře věnovat vědě a kdo se bude věnovat pedagogické činnosti (bude učit).

- **MUDr. Kamila Čížková (katedra fyziologie a biochemie) na proděkana dr. Chrudimského -proč nejsou započítávány zápočty.**

Odpověď: dr. Chrudimský - udílení zápočtů je velmi složitá oblast. Jde hlavně o určení časové náročnosti zápočtu z hlediska kontroly studia.

Tajemník Ing. Zelenka - počet zápočtů se odráží v paušálu v rámci NPC a odučené přímé pedagogické činnosti. Za každou odučenou hodinu v přímé pedagogické činnosti je uveden počet hodin v NPC.

- **prof. PhDr. Marek Waic, CSc. na pana tajemníka - zdá se mi nesystémové neohodnotit v rámci navýšení tarifní mzdy ty pracovníky, kteří si plní všechny požadavky dle Opatření děkanky č. 7, ale nemají mzdu na spodní hranici svého platového zařazení (jsou této hranici blízko)**

Odpověď: tajemník - jako vedoucí katedry máte možnost podat návrh paní děkance i těch pracovníků, kteří si plní a jsou mírně nad spodní hranicí mzdového tarifu. Pokud nebude naplněn měsíční celofakultní limit finančních prostředků (80 tisíc Kč), je možné těmto pracovníkům navýšit tarif.

V Praze 28. května 2019

Zapsala: Mgr. Eva Kvasničáková - sekretariát děkanky

Schválila: doc. PaedDr. Dagmar Pavlů, CSc. - proděkanka pro vnější vztahy a zahraniční záležitosti UK FTVS 