

Univerzita Karlova,  
Fakulta tělesné výchovy a sportu

## **OPATŘENÍ DĚKANKY č. 7/2019**

### **Systemové navyšování mzdových tarifů akademických pracovníků: rok 2019**

Zpracoval: Ing. Radim Zelenka, Ph.D.

Odpovídá: vedoucí pracovišť

#### **Čl. 1**

##### **Účel a rozsah závaznosti**

1. Toto opatření stanovuje pravidla a možnosti systémového navyšování mzdových tarifů akademických zaměstnanců UK FTVS pro rok 2019.
2. Návrhy na navyšování mzdových tarifů akademických pracovníků procesně zajišťuje vedoucí pracoviště na základě pravidel stanovených tímto opatřením.
3. Navýšení základního tarifu je stanoveno jednotnou sazbou ve výši maximálně 15% současné výše základního mzdového tarifu akademického pracovníka, s tím, že výsledná výše tarifu bude zaokrouhlena na stokoruny směrem nahoru a za podmínky dodržení celofakultního měsíčního limitu finančních prostředků určených pro navýšení tarifů pro rok 2019 v maximální výši 80 000,- Kč měsíčně v hrubé mzdě.
4. Finanční náklady pracoviště spojené s navýšením mzdových tarifů budou pracovišti přiděleny z celofakultních zdrojů nad rámec požadavků na rozpočet roku 2019 a v následujících letech budou automaticky započítány do mzdových nákladů jednotlivých pracovišť.
5. Všechny návrhy na navyšování základních tarifů musí být v souladu s vnitřním mzdovým předpisem UK a ostatními vnitřními předpisy UK a UK FTVS.
6. Platnost navýšení tarifu je podmíněna splněním všech níže uvedených podmínek, viz čl. 2 tohoto opatření.
7. Použité zkratky v opatření jsou: PPČ - přímá pedagogická činnost, NPČ - nepřímá pedagogická činnost, VPČ - vědecká a publikační činnost, IS UK FTVS - informační systém UK FTVS pro hodnocení činnosti pedagogických pracovníků.

#### **Čl. 2**

##### **Podmínky a parametry**

- 1) K navýšení mzdového tarifu v limitech tarifního rozpětí příslušné mzdové třídy je možné přistoupit u akademických pracovníků, kteří naplňují následující parametry: