

Univerzita Karlova,
Fakulta tělesné výchovy a sportu

OPATŘENÍ TAJEMNÍKA Č. 2/2021

Implementace vnitřních předpisů UK do personální politiky UK FTVS

Zpracoval: Ing. Radim Zelenka, Ph.D.

Odpovídá: personální oddělení

Čl. 1

Účel a rozsah závaznosti

1. Toto opatření upravuje podmínky a postup při implementaci předpisů související s personální a mzdovou agendou na UK FTVS.
2. Toto opatření je platné pro zaměstnance UK FTVS v pracovním poměru (dále jen „pracovník“).
3. Účelem tohoto opatření je definovat podmínky období, ve kterém je současná personální a mzdová politika UK FTVS vystavena souboru (vnějších) předpisů a vnitřních postupů (Nový Vnitřní mzdový předpis UK, Implementace Principů kariérního rozvoje na UK – Opatření rektora č. 28/2021, Evaluace hodnocení činnosti UK FTVS, Implementace podmínek dotačního projektu Cooperacio atd.), u kterých probíhá kvalifikovaně, administrativně a technicky delší implementační proces (dále jen „přechodné období“).
4. Přechodným obdobím je termín od 1. 1. 2022 do 30. 9. 2022.
5. Toto opatření je v souladu se všemi vnitřními předpisy UK a UK FTVS.

Čl. 2

Procesní postup

1. S platností od 1. 1. 2022 budou upraveny mzdové výměry všech dotčených pracovníků v souladu s novou výší minimální mzdy dle platného a účinného Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy (dále také jen „VMP UK“).
2. S platností od 1. 1. 2022 budou upraveny mzdové výměry všech dotčených pracovníků v souladu s novou výší minimální zaručené mzdy podle jednotlivých mzdových tříd dle VMP UK.
3. S platností od 1. 1. 2022 budou upraveny mzdové výměry všech dotčených pracovníků v souladu s požadavkem VMP UK na stanovení nové úrovně tarifní (nárokové) složky mzdy a to následovně:
 - a) U pracovníků, kteří nedosahují v součtu nárokové a nenárokové (pohyblivé) složky mzdy úrovně nové výše zaručené mzdy tak, že jim bude navýšena tarifní mzda na úroveň výše zaručené mzdy za podmínky přesunu celé výše nenárokové složky do tarifní mzdy s celkovým nárůstem mzdy.



- b) U pracovníků, kteří dosahují nebo přesahují v součtu nárokové a nenárokové složky mzdy úrovně nové výše zaručené mzdy tak, že jim bude navýšena tarifní mzda na úroveň zaručené mzdy za podmínky přesunu části nenárokové složky do tarifní mzdy bez nárůstu celkové mzdy.
4. Od 15. 3. 2022 do 30. 4. 2022 proběhne evaluace a vyhodnocení činnosti akademických pracovníků dle Opatření děkanky č. 1/2016 a v souladu s požadavky nového Kariérního řádu UK.
 5. Do 30. 4. 2022 bude vyhodnocena evaluace THP akademických pracovišť a pracovišť děkanátu v souladu s požadavky nového Kariérního řádu UK.
 6. Do 30. 4. 2022 bude vyhodnocena evaluace ostatních THP pracovníků v souladu s VMP UK.
 7. Do 31. 5. 2022 budou kvalifikovány další vnitřní předpisy UK v oblasti mzdové a personální agendy.
 8. Do 30. 6. 2022 bude podle požadavků vnitřních předpisů UK vydáno nové opatření děkana UK FTVS definující základní požadavky personální a mzdové politiky na UK FTVS s platností od 1. 10. 2022.
 9. Od 1. 7. 2022 do 30. 8. 2022 bude probíhat implementace požadavků opatření děkana včetně úpravy mzdových výměrů pracovníků včetně nastavení nenárokových složek mzdy podle rozpočtového omezení mzdových limitů jednotlivých pracovišť.
 10. Od 1. 10. 2022 budou personálním oddělením fakulty zpracovány všechny relevantní změny související s implementačním procesem mzdové a personální agendy.

Čl. 3

Závěrečné ustanovení

1. Toto opatření bylo projednáno na kolegiu děkanky UK FTVS dne 7. 12. 2021 se zástupci odborových organizací.
2. Toto opatření nabývá účinnosti dnem 1. 1. 2022.
3. Toto opatření se zveřejňuje na úřední desce fakulty.

V Praze dne 9. 12. 2021



Ing. Radim Zelenka, Ph.D.
tajemník fakulty UK FTVS