

Univerzita Karlova,
Fakulta tělesné výchovy a sportu

OPATŘENÍ DĚKANA č. 20/2022

Evidence činnosti akademických, vědeckých pracovníků a lektorů na UK FTVS

Zpracoval: Mgr. Jan Chrudimský, Ph.D.

Odpovídá: vedoucí pracoviště

Tímto opatřením děkana se upravuje metodický postup vedoucích kateder, vedoucích center (dále pracovišť) a zaměstnanců fakulty zařazených dle Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy v katalogu pracovních pozic zaměstnanců vykonávajících pedagogickou nebo tvůrčí činnost (dále jen pracovníků) při evidenci výsledků a výstupů pracovní činnosti (dále jen pracovní výkon).

Tímto opatřením jsou stanoveny metodické postupy k provedení Opatření děkana č. 12/2022 Kariérní řád UK FTVS

Čl. 1

Evidence činnosti pracovníka

1. Všechna vstupní data a údaje, záznam o pracovním výkonu pracovníka a jeho hodnocení se provádí prostřednictvím aplikace IS FTVS.
2. Záznam o pracovním výkonu provádí pracovník osobně a dle skutečnosti.
3. Vedoucí pracoviště provádí kontrolu, schvaluje a hodnotí pracovní výkon pracovníka. Vedoucí pracoviště zodpovídá za správnost vložených údajů jemu podřízených pracovníků.
4. Vedoucí pracoviště provede sumarizaci hodnocení pracoviště prostřednictvím vyplnění záznamu Hodnocení pracoviště.
5. Výsledky hodnocení pracovního výkonu jsou podkladem k provedení čl. 1. bod. 12 Opatření děkana č. 12/202 Kariérní řád UK FTVS.

Čl. 2

Termíny

1. Termín pro zpracování záznamu o pracovním výkonu pracovníka stanovuje interně vedoucí pracoviště tak, aby mohl provést kontrolu záznamu jemu podřízených pracovníků a provést sumarizaci hodnocení pracoviště nejpozději do 15. 2. následujícího kalendářního roku.

Čl. 3
Závěrečná ustanovení

1. Toto opatření nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu.
2. Toto opatření se zveřejňuje na úřední desce fakulty.

V Praze dne 15. prosince 2022

Doc. PhDr. Miroslav Petr, Ph.D.
děkan UK FTVS