

Univerzita Karlova,
Fakulta tělesné výchovy a sportu

OPATŘENÍ TAJEMNÍKA Č. 8/2022

Příspěvek ze sociálního fondu na výdaje spojené s odborným růstem zaměstnanců

Zpracoval: Ing. Radim Zelenka, Ph.D.

Odpovídá: proděkan, vedoucí pracovišť

Čl. 1

Účel a rozsah závaznosti

1. Opatření definuje podmínky a procesní postup při přiznání nároku na příspěvek ze sociálního fondu UK FTVS na výdaje spojené s odborným růstem zaměstnanců související s předmětem činnosti fakulty.
2. Opatření je v souladu s pravidly tvorby a čerpání sociálního fondu Čl. 21, bodu 3a Pravidel hospodaření Univerzity Karlovy.
3. V případě požadavku na čerpání sociálního fondu na úhradu výdajů spojených s odborným růstem zaměstnanců mimo pravidla tohoto opatření v době platnosti tohoto opatření, rozhoduje o takovém požadavku kolegium děkana.

Čl. 2

Pravidla a podmínky čerpání prostředků

1. Každý akademický pracovník fakulty může požádat svého vedoucího o příspěvek ze sociálního fondu na úhradu výdajů spojených s odborným růstem.
2. Každý administrativně hospodářský pracovník fakulty může požádat svého vedoucího o příspěvek ze sociálního fondu na úhradu výdajů spojených s odborným růstem.
3. Vedoucí pracoviště rozhodne o oprávněnosti plánovaných či vynaložených výdajů zaměstnance v souladu s podmínkami uvedenými ve vnitřních předpisech UK a UK FTVS.
4. Čerpání příspěvku není omezeno výší finanční spoluúčasti pracovníka a individuálním finančním limitem na jednoho pracovníka.
5. Příspěvek je možné dle tohoto opatření přiznat pouze za splnění těchto podmínek:
 - a) výdaj na podporu odborného růstu musí být vynaložen v období od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2024,
 - b) vedoucí pracoviště zkontroluje a rozhodne o oprávněnosti plánovaných či vynaložených výdajů jemu podřízeného pracovníka v souladu s podmínkami uvedenými ve vnitřních předpisech UK a UK FTVS a o plnění dalších podmínek uvedených v bodě 5 Čl. 2,

- c) akademičtí pracovníci mohou čerpat příspěvek za předpokladu plnění kariérního řádu a požadovaných hodnotách PPČ a TOČ vzhledem ke svému mzdovému zařazení a výši úvazku, a to tak, že za poslední 3 uzavřené roky hodnocení dosáhli průměrnou hodnotu plnění na úrovni min. 80% PPČ a min. 50% TOČ (resp. VPČ),
- d) zaměstnanci THP mohou čerpat příspěvek pouze na odborný růst v oblastech, které jsou součástí jejich platné náplně práce.
- e) celková výše příspěvků pracoviště v období nesmí překročit limity pro čerpání prostředků pracovišť, které jsou uvedeny v Příloze č. 2 tohoto Opatření,
- f) zaměstnanec, kterému byl schválen příspěvek ze sociálního fondu, musí pro budoucí čerpání finančních prostředků zajistit daňový doklad, ve kterém je uveden odběratel UK FTVS a to v následujícím formátu:

Univerzita Karlova
Fakulta tělesné výchovy a sportu
Josef Martího 269/31
162 52 - Praha 6 - Veleslavín

IČO: 00216208
DIČ: CZ00216208

- 6. Příspěvek na výdaje spojené s odborným růstem zaměstnanců nelze čerpat zpětně.
- 7. U akademických a vědeckých pracovníků není možné čerpat zdroje fondu na jazykové kurzy doplňující požadovanou úroveň jazykových dovedností.
- 8. O čerpání výdajů spojených s odborným růstem členů kolegia rozhoduje děkan individuálně.
- 9. **Všichni zaměstnanci, čerpající v kalendářním roce zdroje na podporu odborného růstu jsou povinni účastnit se společného setkání Kariérního rozvoje UK FTVS, na kterém budou prezentovat získané odborné zkušenosti a dovednosti. Termín setkání stanovuje kolegium děkana minimálně s 30ti denním předstihem.**

Čl. 3

Procesní zajištění

- 1. Zaměstnanci předloží svému vedoucímu Žádost o příspěvek ze sociálního fondu na odborný růst zaměstnance UK FTVS, která je Přílohou č. 1 tohoto opatření (dále jen Žádost).
- 2. Vedoucí pracoviště rozhodne o nároku na čerpání příspěvku. Svým podpisem na Žádosti potvrdí oprávněnost tohoto příspěvku včetně splnění všech podmínek pro čerpání příspěvku
- 3. Žádost odevzdá žadatel v kanceláři sekretariátu tajemníka nejpozději do 30. 11. 2024 a v dostatečném předstihu před termínem platby příspěvku.
- 4. Po administrativním zpracování a kontrole obdrží žadatelé a jejich vedoucí vyrozumění o schválení Žádosti.
- 5. Žadatel se schválenou žádostí kontaktuje vedoucí EO a dohodne konkrétní postup účetního vypořádání v závislosti na formě úhrady, tzn.:
 - A) úhrada platby za realizaci odborného růstu již proběhla z vlastních zdrojů
 - B) úhrada platby za realizaci odborného růstu bude provedena přímo z účtu fakulty

- C) možná i zálohová kombinace předchozího
6. V případě, že nebude předem schválena forma úhrady a náležitosti účetního dokladu dle bodu 5 Čl. 3 tohoto opatření, nebude možné příspěvek poskytnout i v případě kladného rozhodnutí o čerpání příspěvku.

Čl. 4

Závěrečné ustanovení

1. Osoby, pro něž má být toto opatření závazné, musí být s tímto opatřením náležitě seznámeny, je jim znám jeho obsah a rozumí mu a zavazují se podle něj postupovat.
2. Toto opatření nabývá účinnosti dnem 1. 1. 2023
3. Toto opatření se zveřejňuje na úřední desce fakulty.

Přílohy:

Příloha č. 1: Žádost o příspěvek ze sociálního fondu na odborný růst zaměstnance UK FTVS

Příloha č. 2: Limit pracoviště pro čerpání soc. fondu

V Praze dne 16. 12. 2022



Ing. Radim Zelenka, Ph.D.
tajemník fakulty UK FTVS

Příloha č. 2

| Pracoviště | Limit pracoviště pro čerpání soc. fondu v Kč |
|--|---|
| Katedra SZK | 100 000 |
| Katedra MNG | 80 000 |
| Katedra ZTVTL | 60 000 |
| Katedra FZT | 80 000 |
| Katedra BZK | 100 000 |
| Katedra ATL a pobytu v přírodě | 80 000 |
| Katedra GYM a úpolových sprotů | 80 000 |
| Katedra SH | 80 000 |
| Katedra plaveckých, vodních a technických sportů | 80 000 |
| LSM | 60 000 |
| Pracoviště děkanátu | 160 000 |
| Ústřední těl. knihovna | 50 000 |
| Hospodářský úsek | 190 000 |