



UK FTVS

Dohoda o hmotné odpovědnosti za svěřené hodnoty

Zaměstnavatel: **Univerzita Karlova, Fakulta tělesné výchovy a sportu**

José Martího 31

162 52 Praha 6

Zastoupená panem děkanem doc. PhDr. Miroslavem Petrem, Ph.D.

IČ: 00216208

DIČ: CZ 00216208

a zaměstnanec:

uzavírají podle § 252 zákoníku práce tuto

d o h o d u

o hmotné odpovědnosti k ochraně hodnot svěřených k vyúčtování.

1. Zaměstnanec přebírá hmotnou odpovědnost za hodnoty svěřené k vyúčtování:
- veškeré operace prováděné s platební kartou č..... k bankovnímu účtu UK FTVS č. 35-85332011/0100
2. Zaměstnanec se zavazuje svěřené hodnoty pravidelně vyúčtovávat a činit vše potřebné k zabránění schodku na svěřených hodnotách.
3. Zaměstnavatel se zavazuje v souladu s ustanovením § 248 odst. 1 zákoníku práce vytvořit zaměstnanci podmínky potřebné k zajištění ochrany hodnot svěřených k vyúčtování.
4. Při zjištění schodku na hodnotách, které zaměstnanec převzal k vyúčtování, je zaměstnanec povinen nahradit tento schodek v plné výši pokud neprokáže, že schodek vznikl zcela nebo částečně bez jeho zavinění (§ 252 odst. 5 zákoníku práce). Pro určení výše schodku je rozhodující cena v době jeho zajištění.
5. Obě smluvní strany prohlašují, že v době podpisu této dohody jim nejsou známy závady, jež by zabraňovaly zaměstnanci v řádném plnění jeho pracovních povinností nebo vedly k ohrožení svěřených hodnot. Zjistí-li zaměstnanec takové závady dodatečně, je povinen je neodkladně oznámit příslušnému vedoucímu zaměstnanci a zaměstnavatel je povinen přijmout opatření k jejich odstranění.
6. Pokud zaměstnavatel v době do 15 kalendářních dnů od obdržení písemného upozornění zaměstnance neodstraní závady v pracovních podmínkách, které zaměstnanci brání řádnému hospodaření se svěřenými hodnotami, může zaměstnanec od této dohody odstoupit. Odstoupení musí být oznámeno zaměstnavateli písemně. Zaměstnanec může od uzavřené dohody o hmotné odpovědnosti odstoupit též, je-li převáděn na jinou práci, zařazován na jiné pracoviště či překládán do jiného místa.
7. Zaměstnanec potvrzuje, že byl seznámen s předpisy platnými pro výkon své pracovní činnosti a s předpisy platnými pro výkon své pracovní činnosti a s předpisy o náhradě škody, obsaženými v § 250 – 264 zákona č. 262/2006 Sb., Zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Tato dohoda byla sepsána ve třech vyhotoveních, z nichž dvě obdrží zaměstnavatel, jedno zaměstnanec.

V Praze dne

.....

Podpis zaměstnance

.....

Podpis zaměstnavatele