

Volební teze kandidáta na děkana Fakulty tělesné výchovy a sportu

Univerzity Karlovy pro období 2026–2030

doc. PhDr. Miroslav Petr, Ph.D.

„Kontinuita a výsledky“

Když jsem v roce 2021 poprvé kandidoval na děkana FTVS UK, bylo jasné, že nás čeká řada náročných úkolů. Jedním z největších a v kontextu fakulty možná bezprecedentních byla organizační změna fakultních pracovišť. Ta proběhla v roce 2022 a znamenala nejen jejich zeštíhlení, ale především systémové zpřehlednění fungování celé fakulty. Na ni navázala další, menší změna v roce 2024, během níž jsme sjednotili všechna laboratorní pracoviště pod jedno výzkumné centrum. Tím jsme odstranili zbytečné opakování stejných činností na různých místech a vytvořili kompaktnější a efektivnější základnu pro výzkumnou a doplňkovou činnost. Díky těmto krokům se podařilo zlepšit organizaci kateder, optimalizovat personální obsazení a zároveň jsme získali nové možnosti, které jsme využili pro rozšíření spolupráce i jako podporu inovativních aktivit fakulty v oblasti její třetí role.

Za uplynulé období se toho na fakultě podařilo opravdu hodně. Mám za to, že jsme se posunuli dopředu snad ve všech důležitých oblastech – v organizaci, studiu, výzkumu i v tom, jak fakultu vnímá veřejnost. Máme historicky nejvyšší počet uchazečů i zapsaných studentů. Výrazně jsme navýšili příjmy z celoživotního vzdělávání a počet účastníků těchto kurzů se téměř zdvojnásobil, mimo jiné i díky nově spuštěnému e-shopu. Studenti se stále více zapojují do života fakulty, pomáhají s akcemi, pracují na projektech a iniciativách, a přinášejí do dění vlastní energii a nápady. Tento trend považuji za velmi důležitý. Zlepšení je vidět i u doktorského studia, kdy mnohem méně studentů odchází bez dokončení a více jich studium úspěšně absolvuje ve standardní době studia.

Mzdové podmínky zaměstnanců fakulty se v uplynulých letech výrazně zlepšily. Ještě důležitější ale je, že dnes má každý možnost aktivně se zapojit do široké škály činností, ať už jde o projekty, kurzy, nebo další fakultní aktivity a najít si oblast, kde se může odborně i osobně rozvíjet. Po dohodě s vedoucím si navíc může každý zaměstnanec katedry nastavit vlastní kariérní směřování, podle toho, jestli se chce víc věnovat výuce, výzkumu nebo třeba aktivitám ve třetí roli. Posílili jsme také systém zaměstnaneckých benefitů a rozšířili příležitosti k dalšímu vzdělávání. Stále více kolegů se zapojuje například do zahraničních kurzů a školení v rámci programu Erasmus+, které přinášejí nové podněty a inspiraci pro práci na fakultě.

Fakulta dosahuje významného pokroku v oblasti internacionalizace. Úspěšně navazujeme nové zahraniční spolupráce a zapojujeme se do mezinárodních projektů, což rozšiřuje příležitosti nejen pro výzkum, ale i pro sdílení zkušeností a inspiraci ve vzdělávání. Oceňuji naši schopnost aktivně se zaměřovat na výzkumná témata s mezioborovým přesahem, která sice na první pohled nemusí přímo souviset s naším hlavním oborem, avšak otevírají nové perspektivy. Příkladem je naše účast na projektu *Česká cesta do vesmíru*.

Významný pokrok jsme zaznamenali i v oblasti digitalizace. Postupně se nám daří automatizovat interní procesy, což usnadňuje administrativu a zrychluje chod celé fakulty. Díky novému vizuálnímu stylu je

fakulta srozumitelnější a působí jednotněji, a to nejen navenek, ale i v každodenním provozu. Mezi největší investice posledních let patří kompletní obnova a zateplení hlavní budovy na Veleslavíně, kterou jsme zvládli zrealizovat zcela majoritně z externích zdrojů.

V souhrnu mohu říct, že fakulta v uplynulých letech udělala výrazný krok vpřed a podařilo se nám vytvořit pevný základ pro její další rozvoj.

Do volby do prvního funkčního období jsem vstupoval s konkrétním seznamem úkolů, které jsme následně v rámci kolegia děkana doplnili. Tyto priority se v roce 2023 staly základem pro aktualizaci Strategického plánu FTVS UK na období 2023–2025. Na ně navázal akční plán, kde jsme jednotlivé kroky podrobně rozpracovali a přiřadili odpovědnost za jejich plnění v jednotlivém oblastem. O tom, jak se nám daří tyto úkoly naplňovat, pravidelně informuji každoročně na začátku ledna na setkání akademické obce.

Na podzim roku 2025 plánujeme celé období akčního plánu vyhodnotit. Zároveň začneme práce na přípravě nového strategického záměru FTVS UK na roky 2026–2030, který bude vycházet ze strategického rámce Univerzity Karlovy, který má být dokončen koncem roku 2025. Spolu s ním vznikne i nový akční plán. Celý tento proces bychom rádi uzavřeli v lednu 2026, tedy ještě před případným zahájením mého dalšího funkčního období.

Vzhledem k tomu, že od začátku prosazuji otevřený a srozumitelný přístup a vždy jsem považoval za samozřejmé informovat o důležitých rozhodnutích, nedávalo by smysl, abych nyní přicházel s něčím, co by se odchylovalo od již schválené strategie, kterou jsme jako kolegium společně připravili. Všechny klíčové kroky, jak ty, které právě probíhají, tak i plánované, vycházejí z těchto dokumentů.

V rámci předvolebního programu pro další funkční období uvádím nejdůležitější priority, na které se chci v nadcházejících letech zaměřit:

- Příprava nových akreditací studijních programů s oporou o parametry evropského systému kreditů (ECTS), důrazem na vysokou kvalitu výuky a zavádění inovativních forem vzdělávání.
- Zvýšení úspěšnosti v získávání národní i mezinárodní grantové podpory ve spolupráci s klíčovými strategickými partnery.
- Další rozvoj digitalizace a automatizace procesů včetně agendy studijní, administrativní a provozní.
- Rozšiřování nabídky služeb výzkumného centra PerformLab nejen pro sportovce, ale i pro širokou veřejnost, a to ve spolupráci s externími partnery.
- Posun ve fázi přípravy výstavby sportovního kampusu Veleslavín směrem k samotné realizaci.
- Systematické budování a prohlubování spolupráce s externími partnery napříč akademickým, sportovním i komerčním sektorem.
- Posilování značky FTVS UK prostřednictvím cílené marketingové a komunikační strategie.
- Vytvoření programu pro absolventy FTVS UK a nastavení podmínek pro využití finanční příležitosti nadačního fondu UK.

Mým hlavním mottem pro kandidaturu na další funkční období je „kontinuita a výsledky“. Toto heslo odráží záměr plynule navázat na kroky započaté v prvním funkčním období, dokončit co největší počet rozpracovaných úkolů a projektů a v případě mého zvolení zajistit hladké předání děkanské agendy mému nástupci v roce 2030.

V Praze dne 25.08.2025

