



Zápis z řádného zasedání ze dne 12. 4. 2011 ve 13 hod

Přítomni (bez titulů): viz prezenční listina

Zaměstnanecká komora: Baláš, Čechovská, Dvorský, Hojka, Janák, Kaplan, Kohlíková, Pokorná, Velenský, Zahálka

Studentská komora: Holický, Hradečná, Outlý, Severýn, Šorm

Omluveni: Horčic (z), Jelen (z), Panská (z), Vomáčko (z), Moravec (s), Vokoun (s)

Hosté: (bez titulů): Süss, Kovář, Kračmar, Gryc

Průběh jednání:

1. Schválení programu – Kohlíková

Jednání zahájila paní předsedkyně Kohlíková. Seznámila přítomné s programem zasedání. Bylo provedeno hlasování o schválení programu schůze. Hlasování (15 - 0 - 0). Program zasedání byl schválen.

2. Schválení zápisu z řádného zasedání ze dne 8.3. 2011 - Kohlíková

Hlasování (15 - 0 - 0). Zápis z řádného zasedání ze dne 8.3.2011 byl schválen.

3. Schválení zápisu z mimořádného zasedání ze dne 15.3. 2011 - Kohlíková

Hlasování (15 - 0 - 0). Zápis z řádného zasedání ze dne 8.3.2011 byl schválen.

4. Sdělení pana děkana - Süss

Slova se ujal pan děkan. Hovořil o těchto bodech:

- a) Většina věcí se váže k dlouhodobému záměru fakulty.
- b) Byla hodnocena aktivita okolo grantů, termín pro podání grantů GAČR byl prodloužen do 21.4. a termínu stanoveném fakultou bylo podáno 5 grantů, což vzhledem ke 115 akademickým pracovníkům fakulty je málo. Navíc jsou projekty dominantně podány pouze z pracoviště LSM. Za týden budou uzávěrky grantů FRVŠ. Za fakultu byly předloženy tři vybrané projekty v kategorii A (Vomáčko, Stackeová, Süss). Projekty v kategorii F ohledně inovace předmětů a pomůcek lze ještě doplnit. Děkan zdůraznil, že je nezbytné o peníze z grantu soutěžit.
- c) Pan děkan informoval o stavu restrukturalizace na FTVS. Děkan zadal úkol vedoucím sekcí zpracovat návrhy na restrukturalizaci. Výstupem návrhu ze sekcí bylo zachování současného stavu, pouze biomedicínská sekce mimo tento návrh předložila i alternativní varianty.

- d) V další části informoval proděkan Kovář o stávající personální politice na fakultě. Je jinak koncipována než dříve, jedná se o základní strategický dokument, který bude sloužit jako základ pro žádost o peníze mimo finanční příspěvek na vzdělání. Toto doplnil pan děkan a poukázal na nutnost provázanosti mezi personální politikou a restrukturalizací fakulty. Informoval, že v ekonomickém úseku došlo k redukci osob již v minulém roce a celkově došlo k poklesu akademických pracovníků ze 124 na současných 118. Pokud se hodnotí vnitřní skladba akademických pracovníků má fakulta 26 habilitovaných osob, z toho 19 mezi 60-80 lety. Tento stav je špatný, ale nelze jej změnit za krátký časový úsek. Návrh zákona o VŠ dokonce předpokládá 1/3 habilitovaných osob. Současná situace je taková, že jedno jmenovací řízení je na UK, v termínu 20.4. proběhne habilitační řízení kolegy Suchého. Je potřeba se věnovat mladým ve věkové kategorii 30-40 let, tak aby v roce 2015 bylo přiblížení k danému poměru 1/3 habilitovaných pracovníků. Toto se váže i k předpokládanému poklesu počtu studentů. V roce 2015 se očekává 100 akademických pracovníků (přepočtených úvazků). Toho lze dosáhnout okamžitým snížením počtu osob nebo přirozeným poklesem pracovníků (důchod, fluktuace..) a tomu odpovídá i počet pracovišť. Restrukturalizace je tedy plánována ve dvou etapách, v roce 2011 restrukturalizace společenskovední sekce a vytvoření katedry Managementu (do konce kalendářního roku). Druhá etapa týkající se sportovní biomedicínské sekce je plánována do dvou let. Konkurzy na vedoucí místa budou vypsaný na pracoviště bez restrukturalizace co nejdříve (podle zákona). Konkurzy na místa ve společenskovední sekci a nové katedry Managementu dle zákona také v co nejkratším termínu vzhledem k zahájení práce.
- e) Diskuze: Vystoupil senátor Janák a konstatoval, že snižování akademických pracovníků je logické, ale jak to bude se snižováním počtu administrativních pracovníků. Děkan odpověděl, že úkol redukce Ekonomického oddělení dostal za úkol tajemník fakulty. Jak příklad uvedl úklidové a malířské práce, kdy se za tyto služby platilo externím dodavatelům, dnes se raději zaměstnávají vlastní zaměstnanci, což je ekonomicky výhodnější. Proděkan Kovář upozornil, že z hlediska provozu fakulty neexistují velké rezervy, spíše se dají hledat v oblasti informačních technologií a v ekonomickém servisu. Provozní náklady ze 75% souvisí s provozem budovy a zařízení a jsou nezbytné. Senátor Janák doplnil svou připomínku praxí z ciziny, kde je běžný počet akademický pracovníků vzhledem k administrativním pracovníkům 100 : 20. Proděkan Kovář doplnil, že technický personál je dán potřebami budovy a sportovišť, které jsou zde specifické.

Senátor Baláš položil dotaz, co přineslo vzhledem k šetření zavedení SIS, zda-li se ušetřilo nějaké místo. Proděkan Kovář odpověděl, že nelze na to jednoznačně odpovědět, ale že počet zaměstnanců na studijním a oddělení a oddělení proděkana pro studium se nesnížil. Předsedkyně Kohlíková upozornila, že se ale plno povinností spojených se zpracováním informací do SIS přesunulo na katedry. Pan děkan zdůraznil, že nedošlo ke změně administrativní zátěže učitelů a že zápis do SIS nezatěžuje. Senátorka Čechovská se pozastavila nad faktem, proč když SIS nezatěžuje, je práce tajemníka SIS dotována 3000 Kč měsíčně (podobně jako funkce vedoucího katedry). Pan děkan to vysvětlil spojením funkcí tajemníka katedry a tajemníka SIS a snahou o podporu větší efektivity řízení katedry. Senátor Zahálka položil dotaz na plánované vytvoření místa pracovníka pro grantovou a publikační činnost. Upozornil, že na takovém místě by musel být pouze člověk, který by byl skutečně schopen s granty a publikacemi pomoci a takových lidí na fakultě mnoho není. Pan děkan vyjádřil názor o nezbytnosti vytvoření tohoto místa a tím zajistit podporu vědeckého a publikačního výkonu s tím, že se nepředpokládá obsazení tohoto místa akademickým pracovníkem, ale pracovníkem administrativním. Proděkan Kovář k tomu dodal, že ostatní fakulty toto místo mají a je potřeb na toto také reagovat.

Dále vystoupil senátor Kaplan a upozornil, že se jedná o pracovní verzi dokumentu. UK již má dlouhodobý záměr schválený. Pan děkan vysvětlil, že posloupnost prací je univerzita – fakulta. Senátor Kaplan dále uvedl, že v dokumentu chybí priority v rámci let 2015-2020 a že fakulta by měla mít priority v rámci UK a v rámci tělovýchovných fakult. Měla by být deklarována posloupnost: věda – granty – publikace. Pan děkan vysvětlil, že granty jsou základ pro možnost publikace. Grant je z tohoto pohledu prostředek a ne cíl. Senátor Kaplan se k tomuto zeptal na vytváření vědeckých týmů. Pan děkan podpořil jednoznačně vytváření týmů spolu s využitím peněz pro vědu. Vzhledem k posílení mzdového fondu fakulty o 1,5 mil. Kč je plánována „Interní grantová agentura“, která by vytváření týmů právě podporovala a koncepce by byla mohla být podobná jako u dílčích úkolů Výzkumného záměru.

Senátorka Čechovská upozornila na nízkou komunikaci mezi pracovníky, nízkou účast mladších pracovníků v týmech starších a zkušenějších. Podpora by měla být zaměřena na „výuku vědy“. Za dobu realizace Výzkumného záměru se tým řešitelů nesešel a pro pracovníky by bylo přínosné pokud by se mohli seznamovat s úspěšnými řešeními jako jsou např. granty GAČR. Dala podnět ke vzniku fóra

v oblasti vědy. Pan děkan vyjádřil souhlas s přednesenými názory. Konstatoval, že Výzkumný záměr je problém minulého vedení s nulovým výsledkem. Dále konstatoval, že starší docenti ve věku 60-80 let již potřebné týmy nevytvoří. Proděkan Kračmar reagoval na informovanost ohledně grantů, že jsou veškeré informace dostupné na stránkách grantové agentury a to jak všechny úspěšné, tak neúspěšné projekty.

Senátorka Hradečná položila dotaz týkající se SIS a možností podávat přihlášky ke studiu elektronicky. Senátor Hojka na to reagoval, že možnost podání elektronickou formou je možná a je dokonce preferovaná vzhledem k poplatku za podání. Pan děkan připustil, že elektronická komunikace a informovanost je problém a je nezbytné to vzhledem k operativnosti řešit.

Senátor Hojka položil dotaz, jak se promítne do počtu akademických pracovníků klesající počet přijímaných studentů. Pan děkan na to odpověděl, že UK zatím nemá směrná čísla (přitom by bylo potřeba vědět počtu studentů kombinovaného studia vzhledem k přípravě rozvrhů). Fakulta počítá se snižováním počtu pracovníků vzhledem ke snižování počtu studentů, zatím jen odhadem. Dále upozornil na skutečnost, že zákonem není dán vztah mezi úvazkem (výukou) a pracovní dobou.

Senátorka Kohlíková položila dotaz, jak je to s profesory ve vyšším věku a jaká je připravenost pro jmenovací řízení. Věkové rozložení profesorů se díky odchodu do důchodu do roku 2015 spíše zhorší. S tím souvisí i vytváření podmínek pro to, aby nově jmenovaní profesori a docenti na fakultě zůstali. Pan děkan připustil, že toto ne jeden z největších současných problémů.

Senátorka Kohlíková dále upozornila, že se fakulta na svých webových stránkách málo prezentuje a měla by se zde vyzdvihovat všechna pozitiva. Připustila složitost celé situace, ale konstatovala, že je to škoda. Pan děkan informoval, že se vzhledem k webu fakult vyhledá další vhodná osoba, protože současné řešení se neosvědčilo. Senátorka Hradečná položila dotaz na pana děkana, jak jsou v souladu jeho volební teze vzhledem k plánované restrukturalizaci. Pan děkan odpověděl, že vznik katedry Managementu byl deklarován a ostatní kroky avizovány.

Senátor Janák položil dotaz, zda-li připadá v úvahu řešení zaměstnat nějaké profesory odjinud. Dále vnesl názor, že při důsledné evaluaci by se určitě našly rezervy. Pan děkan odpověděl, že s názorem, že rezervy určitě existují, souhlasí, ale je nutné postupovat v souladu s platnou pracovní právní legislativou.

Senátorka Kohlíková položila dotaz, do kdy se předpokládá projednání zmíněného

dokumentu. Pan děkan přednesl požadavek na zaslání podkladů a připomínek proděkanovi Kovářovi a děkanovi s tím, že předpokládaný termín je květen 2011.

5) **Balíček studentské komory:**

V úvodu vystoupil předseda studentské komory senátor Holický a přednesl jeden bod mimo avizovaný balíček a tím je extrémní situace v meze Sport. Byl během oběda interpelován studenty, kteří jsou velmi nespokojeni se stavem stravování a musel dokonce ochutnat i přílohové brambory, které byly nedovařené a na následnou reklamaci byly dokonce stažené z nabídky. Prezentoval názor studentů, že stravování v menze port je špatné a položil dotaz na vedení co s tím. Pan děkan odpověděl, že prozatímní jednání ztroskotala, protože menza patří pod Správu kolejí a menz UK. Postup při řešení situace musí být oficiální a jako základ vidí vznik ankety se spokojeností se stravováním. Situací by se měl začít zabývat Stravovací komise a spolu se studenty by připravila anketní lístek, který by se použil jak pro zaměstnance, tak pro studenty.

Studenti představili obsah předloženého dokumentu Balíčku studentské komory (viz příloha). Zdůraznili, že nelze personifikovat a že jde především o pozitivní snahu o zlepšení situace v problémech, které studenty nejvíce trápí. Mezi největší zařadili nástěnky, web fakulty a web kateder. S tím souvisí: el. komunikace, konzultační hodiny a jejich dodržování, nepřítomnost vyučujícího na hodinách a absence omluvy neúčasti dopředu, zápis do SIS v kratší době, evaluace výuky (zpětná vazba pro vyučující). Tímto Studentská komora předkládá žádost AS FTVS UK a vedení FTVS o podporu a radu.

Senátor Dvorský upozornil je informovanost vzhledem ke studentům v pořádku a položil dotaz, zda-li přílišná elektronická komunikace nesměřuje u některých studentů ke zjednodušení a ulehčení jejich studijních povinností. Senátorka Kohlíková upozornila, že je nezbytné sjednotit pravidla a jejich dodržování z obou stran a v tuto chvíli je potřeba ocenit aktivitu studentů při přípravě těchto podnětů. Upozornila, že dotazníky hodnocení učitelů studenty již proběhla a v rámci UK probíhá.

Senátor Janák vítá aktivitu studentů, i když ne se vším souhlasí. Je potřeba vytvořit systém sledování a hodnocení výuky. Vlastní evaluaci pak jednou za čas zhodnotit. Pan děkan zdůraznil, že pokud odpadne výuka musí vedoucí katedry zajistit náhradu a ve výjimečných případech by se případné zrušení mělo studentům před hodinou oznámit. Každý pracovník musí mít konzultační hodiny a časy by měly být shodné na web i na dveřích a měly by být aktualizované. Vzhledem k aktualizaci web stránek

kateder by lepší způsob informací byl na nástěnkách SIS. Případy absence na pracovišti a na výuce je porušení pracovní kázně. Zdůraznil, že využití času konzultací je plně v gesci vyučujícího. Elektronická komunikace se studenty musí být limitována, aby nedocházelo k přetížení vyučujících, nelze odpovídat na každý mail. Co se týká hodnocení pedagogů, to běží a má to na starosti Dr. Tůma. Děkan se nebrání nové akci iniciované Studentskou komorou AS.

Senátorka Čechovská také podpořila aktivitu studentů a vrátila se k tématu hodnocení pedagogů. Studijní komise již dvakrát jednala na toto téma a není problém stanovit kritéria hodnocení, ale problém je jak naložit s vlastními výsledky. Jak se bude s negativním i pozitivním hodnocením pracovat.

Senátorka Hradečná upozornila, že hodnocení pedagogů nelze přesunout na Studentskou komoru a studenty, protože je to pracovní problém a musí ho tedy řešit vedení fakulty. Na druhou stranu je smutné, že učitelé nemají potřebu zpětné vazby, tak jak je to běžné na jiných fakultách.

Senátor Šorm promluvil o problému sjednocení informací na stránkách kateder. Na toto reagoval senátorka Čechovská, že všechny podstatné informace ke studiu se dávají do SIS a místních nástěnek. Pan děkan konstatoval, že všichni učitelé mají přístup do SIS. Bylo by lepší mít informace na web katedry, ale problém je v oprávněnosti vstupu do aktualizací web jednotlivých kateder, kdy není povoleno, aby na stránky vstupovali všichni zaměstnanci katedry. O situaci bude jednat KD a bude se snažit nalézt řešení.

Senátorka Hradečná položila dotaz, jak řešit konkrétní situace, kdy vznikne problém s vlastním předmětem (obsahem i formou výuky) a vedení katedry to nechce řešit.

Senátor Outlý konstatoval, že „Public Relation“ fakulty není na dobré úrovni. Pokud může zhodnotit a srovnat přístup vyučujících ke studentům při zahraniční stáži, tak toto srovnání nedopadá pro fakultu dobře. V cizině je student v dobrém slova smyslu „klient“ pro kterého je potřeba něco udělat, na FTVS je příliš zažitý systém, kdy je vyučující nadřizený a student pouze podřízený. Dle studentů by výuka měla být určitou formou služby. V hierarchii nadřizený podřízený se studenti bojí vyjádřit své názory, aby za ně nedošlo k postihu. Senátor Outlý zdůraznil, že jeho kritika není pouze vyjádřením nespokojenosti ale hlavním východiskem a tedy tím nejdůležitějším co je obsahem vystoupení, je návrh změn a způsobu provedení těchto změn, na kterých je ochoten se spolu se Studentskou komorou aktivně podílet.

Předsedkyně Kohlíková podpořila studenty a navrhla užší spolupráci Studentské komory se Studijní komisí a hledání řešení přednesených problémů.

6) První verze návrhu věcného záměru VŠ zákona

Tajemník senátu Zahálka informoval přítomné o stavu a termínech při práci na připomínkách k dokumentu „První verze návrhu věcného záměru VŠ zákona“ Do 8.4.2011 proběhlo první kolo připomínek, do 30.4.2011 bude předloženo vyjádření.

7) Obsazení místa poradce na MŠMT

Tajemník senátu Zahálka informoval přítomné o interpelaci senátorky AS UK doc. Fialové, zda-li se bude AS FTVS UK vyjadřovat k obsazení místa náměstka ministra školství kontroverzní osobou s nacionalistickými názory. Celá situace se podrobně probírala na půdě AS UK a ten do současné doby nedospěl k jednotnému závěru.

Tajemník senátu Zahálka navrhnul, že bude probíhat monitorování situace a případě konkrétních podnětů z akademické obce bude připraveno usnesení na další zasedání AS FTVS UK.

8) Různé:

Informaci o stavu práce na „Vnitřních předpisech“ přednesl místopředseda Kaplan. Došlo ke kontrole všech dokumentů, které předložil a dostal připomínkový minulý AS FTVS v roce 2008. Do dokumentů byly dopracovány legislativní připomínky a budou předloženy do připomínkovacího řízení tak, aby mohly být předloženy ke schválení nejpozději v červnu 2011.

Zapsal: Zahálka

Za AS UK FTVS – předseda doc. MUDr. Kohlíková CSc.

Na vědomí:

doc. PhDr. Vladimír Süß, Ph.D., děkan UK FTVS
Ing. Tomáš Fořter, tajemník UK FTVS
členové AS UK FTVS